

HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2.

S T A T U T
HRVATSKOG SINDIKATA ŠUMARSTVA

Zagreb, svibanj 2016.

Na temelju članka 172. Zakona o radu (NN br: 93/14) na Skupštini Hrvatskog sindikata šumarstva održanoj 20. svibnja 2016. god. u Tuhelju donesen je

STATUT HRVATSKOG SINDIKATA ŠUMARSTVA

I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Hrvatski sindikat šumarstva (u daljnjem tekstu: HŠŠ) je samostalna, dobrovoljna interesna udruga zaposlenih u djelatnosti šumarstva i zaposlenih u srodnim djelatnostima, koji svoje interese mogu ostvariti članstvom u HŠŠ.

Članak 2.

Ovim Statutom uređuju se naziv, sjedište, znak, pečat i zastava HŠŠ-a, zadaci, ciljevi i svrha djelovanja, učlanjenje, istupanje i isključenje člana, ustroj HŠŠ-a, tijela i izbor članova tijela te opoziv tijela, prihodi i imovina, uvjeti za rad, kolektivno pregovaranje, uvjeti i način organiziranja pojedinačnih, promidžbenih, zaštitnih, prosvjednih i industrijskih akcija, postupak donošenja i izmjena odredbi Statuta te prestanak djelovanja HŠŠ-a.

Članak 3.

HŠŠ je neovisan od poslodavaca, vlasti, političkih stranaka i vjerskih zajednica, zasnovan na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova.

HŠŠ je pravna osoba koja samostalno određuje svoj unutarnji ustroj i djeluje na području Republike Hrvatske.

II. OPĆE ODREDBE

Članak 4.

Puni je naziv Sindikata: **HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA.**

Skraćeni je naziv Sindikata: **HŠŠ.**

Sjedište je Sindikata u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2.

U međunarodnoj suradnji i djelovanju **HŠŠ** koristi naziv **CROATIAN FORESTRY UNION.**

HŠŠ je udružen u Nezavisne hrvatske sindikate (u daljnjem tekstu: NHS), EFBWW i BWI.

Članak 5.

HSŠ ima svoj pečat, znak i zastavu.

Pečat je okruglog oblika, promjera 33 milimetra, u sredini je znak HSŠ-a, a uz rub je ispisan sljedeći tekst: Hrvatski sindikat šumarstva Zagreb.

Znak HSŠ-a simbolizira djelatnost šumarstva. U lijevoj je polovici znaka krošnja jele, a u desnoj list hrasta.

Pečati podružnica izgledom su identični pečatu HSŠ, sa nazivom podružnice i sjedištem podružnice unutar pečata.

Zastava HSŠ-a bijele je boje sa znakom HSŠ-a u sredini.

III. ZADACI, CILJEVI I SVRHA HSŠ

Članak 6.

Osnovi zadatak HSŠ je zaštita gospodarskih, socijalnih i kulturnih interesa članova koji se prvenstveno ostvaruju kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem Kolektivnog ugovora.

Sindikat jamči ravnopravnost svojim članovima bez obzira na njihovu rasnu, spolnu, nacionalnu, vjersku, stranačku ili drugu pripadnost.

Članak 7.

Zadaci i ciljevi utvrđeni Statutom ostvaruju se:

1. kolektivnim pregovaranjem i sklapanjem Kolektivnih ugovora;
2. okupljanjem i zaštitom svih zaposlenih u djelatnosti šumarstva i srodnim djelatnostima u RH;
3. osiguranjem preduvjeta slobodnog sindikalnog djelovanja i organiziranja na svim razinama, posebice u odnosu na organiziranje sindikalnih akcija, tarifnu autonomiju, provođenje izbora za radnička vijeća, obrazovanje i osposobljavanje i sl.;
4. pružanjem pravne zaštite i pravnih savjeta svakom članu iz područja radnog, socijalnog, mirovinskog, zdravstvenog i financijskog zakonodavstva;
5. poboljšanjem uvjeta rada na svim razinama;
6. poboljšanjem mjera sigurnosti na radu u cilju bolje zaštite zaposlenih;
7. promicanjem socijalnog dijaloga na razini poslodavca;
8. davanjem prijedloga za poboljšanje radno-socijalnoga zakonodavstva s posebnim naglaskom na zaštitu mladih radnika, žena i invalida rada i rata, te starijih radnika;
9. pružanjem pomoći članovima sukladno aktima HSŠ-a;
10. promicanjem jednakosti žene i muškarce na radnom mjestu;
11. promicanjem suradnje sa sindikatima u zemlji;
12. provođenjem akcija sindikalne solidarnosti, uključujući industrijske akcije i štrajk;
13. informativno-promidžbenim djelatnostima;
14. promicanjem i osiguranjem prava suodlučivanja kod poslodavca;
15. sindikalnim obrazovanjem povjerenika i članova;

16. promicanjem međunarodne sindikalne suradnje;
17. promicanjem održivog razvoja i zaštite okoliša;
18. namjenskim trošenjem sredstava HSŠ.

IV. ČLANSTVO U HSŠ – PRAVA I OBVEZE

Članak 8.

Član HSŠ može biti svaki radnik koji je zaposlen u djelatnosti šumarstva i srodnim djelatnostima.

U članstvo HSŠ se pristupa posredovanjem sindikalnog povjerenika podružnice.

Članstvo u HSŠ je dobrovoljno i ostvaruje se vlastoručnim potpisivanjem pristupnice.

Predavanjem pristupnice član prihvaća Statut HSŠ-a i ostale akte donesene temeljem ovog Statuta.

Pristupom, član dobiva člansku iskaznicu HSŠ.

Članska iskaznica je vlasništvo HSŠ.

Izgled, oblik i sadržaj iskaznice utvrđuje Glavni odbor HSŠ.

Članak 9.

Radnik koji se želi učlaniti u HSŠ, potpisivanjem pristupnice ujedno ovlašćuje HSŠ (daje pismenu suglasnost) da od poslodavca zahtjeva naplatu članarine.

Materijalna prava i ostale pogodnosti koje pruža HSŠ član može koristiti od trenutka uplate prve članarine, ukoliko odredbama posebnih akata, odnosno odlukama nadležnih tijela nije drugačije uređeno.

Članak 10.

Prava člana HSŠ-a:

1. Pomoć i zaštita u ostvarivanju prava na rad, prava iz rada i po osnovu rada;
2. Besplatna pravna pomoć i zaštita kod poslodavca, pred sudom i državnim tijelima;
3. Birati i biti biran u sva tijela HSŠ-a;
4. Kontrolirati rad svih sindikalnih tijela i rukovodstva HSŠ-a, s pravom pokretanja inicijative za njihov opoziv, uz obrazloženje;
5. Sindikalno se obrazovati i osposobljavati;
6. Biti izviješten o svim pitanjima iz područja rada i zadataka HSŠ-a;
7. Neposredno i aktivno sudjelovanje u akcijama sindikalne podružnice i HSŠ-a;
8. Biti nagrađen za sindikalni rad nagradama i priznanjima koja dodjeljuje HSŠ;
9. Koristiti sva druga prava utvrđena aktima i odlukama HSŠ-a ili o kojima se posebno dogovore članovi HSŠ-a.

Pravna zaštita

Članak 11.

HSŠ može u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom i arbitražom zastupati svoje članove.

U slučaju sporova koji su nastali zbog sindikalne aktivnosti članovi imaju pravo na pravnu zaštitu bez obzira na duljinu članstva u HŠŠ i na broj uplaćenih članarina.

Pravna zaštita obuhvaća sporove koji proizlaze iz sindikalnog djelovanja, zatim iz radnog odnosa.

Supružniku, djeci i roditeljima umrlog člana može se priznati pravna zaštita za sporove iz prvog stavka ovog članka, ako bi član u takvim slučajevima imao pravo na zaštitu.

Pravna zaštita se ne odobrava za sporove koji su započeli i za tužbe koje su bile podignute prije pristupa u članstvo HŠŠ-a, kao niti u slučaju privatnih sporova i tužbi između članova HŠŠ-a.

Ako za vrijeme vođenja spora član istupi, bude brisan ili isključen iz HŠŠ-a, pravna zaštita se prekida od trenutka prestanka članstva. Sve izvansudske i sudske troškove nastale do tog trenutka snosi HŠŠ.

Pogodnosti člana HŠŠ-a

Članak 12.

Pogodnosti su člana HŠŠ-a:

1. materijalna pomoć utvrđena Pravilnikom o načinu i postupku dodjele pomoći članovima HŠŠ;
2. sudjelovanje u sportskim susretima koje organizira HŠŠ;
3. druge pogodnosti u okviru HŠŠ i NHS-a.

Članak 13.

Dužnosti člana HŠŠ su:

1. Postupanje u skladu s odredbama ovog Statuta, ostalih akata i odluka nadležnih tijela HŠŠ;
2. Potpuno i savjesno izvršavanje radnih zadataka iz rada i na radu, sukladno odredbama Zakona o radu i drugih propisa koji uređuju tu materiju;
3. Čuvanje imovine HŠŠ;
4. Redovito plaćanje članarine i namirivanje ostalih obveza prema HŠŠ;
5. Promidžba HŠŠ s ciljem da se poveća broj njegovih članova;
6. Savjesno i odgovorno obavljanje svih povjerenih mu zadataka i obnašanje dužnosti na koje je izabran.

Članarina

Članak 14.

Svaki član HŠŠ-a ima obvezu mjesečnog plaćanja članarine.

Visinu članarine utvrđuje Glavni odbor HŠŠ-a.

Članarina se naplaćuje ustezanjem od plaće člana.

Članarinu obustavlja poslodavac na zahtjev HSS i uz pismenu suglasnost radnika – člana HSS.

Iznimno u opravdanim slučajevima član HSS može uplaćivati članarinu izravno HSS.

Sindikalni povjerenici u podružnicama obvezni su brinuti o obračunu i naplati članarine.

Prestanak članstva

Članak 15.

Članstvo u HSS-u prestaje:

1. dobrovoljnim istupanjem člana uz pisanu izjavu kako više ne želi biti član HSS-a – **istup iz članstva**;
2. ako bez valjanog razloga tri mjeseca tijekom godine nije platio članarinu – **brisanje iz članstva**;
3. ako je odlukom nadležnog tijela isključen iz članstva HSS-a – **isključenje iz članstva**;
4. umirovljenjem;
5. smrću člana.

Istupanjem, brisanjem i isključenjem iz članstva u HSS gase se sva članska prava i prestaju sve pogodnosti koje su ostvarene slijedom članstva u HSS.

Danom prestanka članstva u HSS na naplatu dopijevaju sve nepodmirene obveze prema HSS.

Članak 16.

Člana HSS može se isključiti iz članstva ako se dokaže da:

1. krši Statut i druge akte HSS ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, odnosno postupa suprotno odlukama tijela HSS;
2. je pronevjerio imovinu HSS-a;
3. djeluje u organizaciji čija je aktivnost protivna temeljnim načelima djelovanja HSS;
4. su njegova djela u suprotnosti sa ciljevima HSS-a navedenim u ovom Statutu.
5. su njegove aktivnosti usmjerene protiv ljudskih sloboda i demokratskog ustavnog poretka.
6. pripada organizacijama koje djeluju na rušenju demokratskog ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Odluku o isključenju člana iz HSS-a donosi Sindikalno povjereništvo, kojemu pripada član čije se isključenje predlaže.

Sindikavno povjereništvo dužno je članu predati Odluku o isključenju odnosno Odluku o prestanku članstva, s obrazloženjem, u pisanom obliku.

Protiv odluke Sindikalnog povjereništva član može podnijeti pisanu žalbu Glavnom odboru u roku 15 dana od dana primitka odluke.

Glavni odbor dužan je u pisanom obliku odlučiti o žalbi.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Zadržavanje članstva u HSŠ-u

Članak 17.

Članovi HSŠ kojima je prestao radni odnos protiv njihove volje mogu zadržati status člana HSŠ godinu dana, odnosno do okončanja pokrenutog sudskog spora u kojem ih zastupa HSŠ.

Članu drugog sindikata, udruženog u NHS, koji zbog promjene zaposlenja postaje član HSŠ-a ne prekida se sindikalni staž.

V. USTROJ HSŠ-a

Članak 18.

Tijela HSŠ u ostvarivanju svojih zadaća djeluju u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom i drugim aktima HSŠ-a.

Organizacijski dijelovi HSŠ-a su:

Sindikalna podružnica

Sindikalna podružnica temeljni je oblik djelovanja HSŠ-a kod poslodavca.

Sindikalna podružnica nije pravna osoba.

Sindikalna podružnica broji najmanje pet članova HSŠ.

Evidencija članova vodi se u podružnici i u HSŠ.

Odluku o utemeljenju odnosno prestanku rada sindikalne podružnice donosi Glavni odbor HSŠ-a.

Radnici se mogu učlaniti u HSŠ i individualno dostavljanjem pristupnice u središnjicu HSŠ-a, ako nije ustrojena sindikalna podružnica.

Sindikalna podružnica djeluje u skladu s odredbama ovog Statuta.

Sindikalna podružnica ima svoj žiro-račun i pečat.

Sindikalnu podružnicu zastupa i predstavlja sindikalni povjerenik podružnice.

Sindikalna podružnica samostalno utvrđuje unutarnju organizaciju i način djelovanja vodeći računa o učinkovitosti djelovanja i troškovima, te o procesu rada poslodavca.

Sindikalna podružnica nastupa samostalno u pravnome prometu do visine sredstava kojima raspolaže na žiro-računu.

Sindikalnu podružnicu u pravnom prometu zastupa sindikalni povjerenik te snosi svu odgovornost za eventualne posljedice i pravnog prometa. U slučaju spriječenosti, podružnicu zastupa i predstavlja njegov zamjenik, ili osoba koju određi izvršni odbor.

Sindikalna podružnica slobodno raspolaže svojim dijelom članarine sukladno Pravilniku o financiranju i financijsko-materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HSŠ.

Odluku o prestanku djelovanja sindikalne podružnice donosi Glavni odbor HSŠ.

Nakon prestanka djelovanja sindikalne podružnice, HSŠ preuzima u cijelosti novčana sredstva i drugu imovinu kojom je upravljala sindikalna podružnica.

Članak 19.

U slučaju sumnje u raspolaganje sredstvima na žiro-računu podružnice protivno Pravilniku o financiranju i financijsko-materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HSS, predsjednik HSS ima pravo zabraniti raspolaganje sredstvima do završetka kontrole i nalaza Nadzornog odbora HSS ili revizora kojeg odredi predsjednik HSS.

Podružnica je dužna svu dokumentaciju o financijsko-materijalnom poslovanju staviti na uvid Nadzornom odboru HSS ili revizoru kojeg odredi predsjednik HSS.

Zadaće sindikalne podružnice

Članak 20.

Zadaće su sindikalne podružnice:

1. usmjeravati, poticati i omogućavati radnicima – članovima izražavanje svojih posebnih i zajedničkih interesa, oblikovanje pitanja o kojima se mora raspravljati u podružnici, a o određenim pitanjima na drugim razinama sindikalne organiziranosti i institucijama vlasti, kako bi o njima zauzeli stajalište i proveli posebne aktivnosti,
2. razmatrati prijedloge akata poslodavca koji su značajni za ekonomski, gospodarski i socijalni položaj radnika,
3. pratiti provedbu kolektivnih ugovora,
4. organizirati sindikalne akcije i štrajk u podružnicama uz pribavljenu suglasnost Glavnog odbora,
5. razmatrati podatke i informacije u svezi s radom, poslovanjem i razvojem poslodavca koji utječu na gospodarski i socijalni položaj članova, zauzimati svoja stajališta o njima i o tome organizirati akcije unutar i izvan podružnice,
6. zahtijevati utvrđivanje i jamstva za što viši standard radnika – članova,
7. zahtijevati jamstva za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu te humanizaciju radne i životne sredine,
8. štiti i pomagati članovima HSS-a u ostvarivanju njihovih prava iz rada i radnog odnosa, a u slučaju spora putem regionalnih ureda NHS-a osiguravati besplatnu pravnu pomoć,
9. razvijati uzajamnost i solidarnost među radnicima,
10. organizirati kulturne, sportske i druge aktivnosti koje su u interesu članova,
11. omogućavati i organizirati stručno i sindikalno obrazovanje i osposobljavanje članova za sindikalne akcije,
12. utvrđivati različite oblike i metode sindikalnih pritisaka HSS-a uključujući i organiziranje i vođenje štrajka u skladu s štrajkačkim pravilima Sindikata i temeljem zakona,
13. sudjelovati u postupku izbora članova radničkog vijeća putem predlaganja svoje liste kandidata,
14. osigurati slobode i uvjete sindikalnog djelovanja kod poslodavca,
15. pripremati i provoditi akcije koje organizira HSS samostalno ili zajedno s drugim sindikatima sukladno odluci Glavnog odbora, odredbama ovog Statuta i drugim aktima Sindikata,
16. pružati materijalnu i drugu pomoć članovima,
17. raspravljati o svim pitanjima važnim za status radnika – članova, utvrđivati svoje zahtjeve i određivati buduće aktivnosti,

18. razmatrati i davati ili uskraćivati suglasnost na određene odluke poslodavca, za koje je poslodavac obavezan pribaviti suglasnost HSS-a, temeljem Zakona o radu i Kolektivnog ugovora,
19. brinuti o zaštiti sindikalnog povjerenika i njegovu ugledu u odnosu na članove i poslodavca, podržavajući kooperativnost i dobru vjeru u zaštiti radničkih interesa, ali i interesa društva,
20. može inicirati pregovore i sklapati sporazume s poslodavcem o obostrano korisnim pitanjima,

Pitanja i problemi koji se ne mogu riješiti unutar podružnice prenose se na:

- Sindikalno povjereništvo,
- Glavni odbor,
- Skupštinu HSS-a,
- Regionalnu organizaciju NHS-a

Članak 21.

Tijela su podružnica:

- 1. Sindikalni skup,**
- 2. Izvršni odbor**
- 3. Nadzorni odbor**

Članak 22.

Sindikalni skup

Sindikalni skup najviše je tijelo sindikalne podružnice, a čine ga svi članovi sindikata u podružnici.

Sindikalni skup podružnice:

1. donosi odluku o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice,
2. bira i razrješava povjerenika podružnice, zamjenika povjerenika, Izvršni odbor, blagajnika i Nadzorni odbor,
3. razmatra i prihvaća izvješće o radu,
4. ističe kandidate za glavnog povjerenika i tijela HSS-a.

Sindikalni skup saziva povjerenik podružnice.

Sindikalni skup svake godine, a prema potrebi i češće, ocjenjuje rad sindikalnog povjerenika i ocjenjuje hoće li mu i dalje ukazati povjerenje.

Ako na skupu bude iskazano nepovjerenje sindikalnom povjereniku i članovima Izvršnog odbora, novi izbor povjerenika i članova Izvršnog odbora provest će se na istom skupu ili u roku od 30 dana na novom skupu.

Ako u tom roku ne bude sazvan sindikalni skup, skup će sazvati glavni sindikalni povjerenik uz pomoć članova Izvršnog odbora.

Izvanredni skup povjerenik je dužan sazvati na prijedlog 1/3 članova sindikalne podružnice dostavljen u pisanom obliku, u roku od 30 dana od zaprimanja prijedloga.

Ako to ne učini u navedenom roku, izvanredni skup sazvat će glavni sindikalni povjerenik ili povjerenik kojeg imenuje Glavni odbor.

Glavni sindikalni povjerenik ima pravo sazvati izvanredni skup podružnice kad povjerenik ili podružnica ne rade po Statutu, Pravilniku o financiranju i financijsko –

materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HSS-a, odlukama i uputama Glavnog odbora i predsjednika HSS-a.

Povjerenik je dužan sazvati izvanredni skup u slučajevima kada je potrebno izjašnjavanje članova za pojedine odluke.

Ako se u podružnici ne može izabrati povjerenik iz bilo kojeg razloga, predsjednik HSS-a imenovati će sindikalnog povjerenika ili predstavnika koji će zastupati radnike kod poslodavca.

Imenovani sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika koja proizlaze iz odredbi Zakona o radu i ovog Statuta.

Izvršni odbor

Članak 23.

Izvršni odbor ima neparan broj, a najmanje 3 člana koje bira sindikalni skup tajnim glasovanjem između više predloženih kandidata.

Izvršni odbor radi na provođenju zadaća sindikalne podružnice, donosi plan prihoda i rashoda, prikuplja prijedloge podataka potrebnih radi pregovaranja i sklapanja Kolektivnog ugovora, brine o redovitoj i urednoj uplati sindikalne članarine, dostavlja službi obračuna plaće zahtjev sa popisom članova kojima se treba obračunati i ustegnuti članarina, kao i imena radnika koji su prestali biti članovi i kojima se prestaje obračunavati i ustezati članarina, provodi odluke viših tijela HSS.

Sindikalno povjereništvo

Članak 24.

Sindikalni povjerenici izabrani u sindikalnim podružnicama u Upravama šuma Podružnicama i Direkciji Hrvatskih šuma d.o.o. čine Sindikalno povjereništvo.

Sindikalno povjereništvo je koordinativno tijelo. Sindikalno je povjereništvo skup sindikalnih povjerenika udruženih radi zajedničkog provođenja akcija i predstavljanja podružnica na razini Republike Hrvatske.

Sindikalno povjereništvo odlučuje u slučajevima isključenja člana pripadajućih podružnica iz HSS.

Prijedlog za isključenje pojedinog člana ovlašteni su podnijeti povjerenik sindikalne podružnice čiji je član osoba čije isključenje se predlaže te 1/2 svih članova te podružnice. Zahtjev se podnosi sindikalnom povjereništvu koje je dužno u roku od 15 dana odlučiti o istome.

Sindikalnim povjereništvom rukovodi glavni sindikalni povjerenik.

Glavnog sindikalnog povjerenika se bira na sjednici povjereništva iz redova povjerenika podružnica tajnim glasovanjem.

Uz glavnog sindikalnog povjerenika, po istim kriterijima, bira se i njegov zamjenik.

Glavni sindikalni povjerenik, u skladu s utvrđenom politikom i zaključcima:

1. rukovodi radom sindikalnog povjereništva,

2. zastupa sindikalno povjereništvo u kontaktima s Poslodavcem, u kontaktima s višim organima HSS-a, te surađuje s drugim organima i organizacijama.

Za svoj rad glavni sindikalni povjerenik odgovara povjereništvu.

U svom sindikalnom radu glavni sindikalni povjerenik dužan je:

1. usavršavati svoja sindikalna znanja,
2. gajiti kolegijalni pristup svakom članu,
3. primjereno zastupati interese članstva i učlanjivati nove članove u HSS,
4. organizirati sindikalne akcije,
5. obavješćivati članove o njihovim pravima iz Zakona o radu te drugih radno-socijalnih propisa te iz kolektivnih ugovora i sporazuma s poslodavcem,
6. pomagati članovima u ostvarivanju tih prava,
7. dijeliti publikacije i informativne materijale Sindikata i sindikalnih udruga više razine, brinuti o redovnoj naplati članarine i
8. pomagati radničkom vijeću u njegovom radu.

VI. TIJELA HSS-a

Članak 25.

Tijela su HSS-a:

1. Skupština,
2. Glavni odbor,
3. Predsjednik,
4. Nadzorni odbor,
5. Statutarna komisija.

Članak 26.

Skupština je najviše tijelo HSS-a.

Zastupljenost u Skupštini uvjetovana je brojem članova HSS-a po organizacijskim dijelovima, na svakih 150 (slovima: stopedeset) članova sindikata - jedan član u Skupštini.

Članove Skupštine biraju sindikalna povjereništa, s time da ukupan broj članova, kao i raspored po organizacijskim dijelovima utvrđuje Glavni odbor, koji utvrđuje i broj članova Skupštine za interesne skupine.

Članovi Glavnog odbora su po funkciji članovi Skupštine.

Skupština ne može započeti s radom ukoliko na sjednici nije prisutan najmanje natpolovični broj od ukupnog broja članova Skupštine.

O svim pitanjima Skupština odlučuje natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova, osim kad je ovim Statutom drukčije predviđeno.

O svim raspravama i odlukama Skupštine vodi se zapisnik.

Članak 27.

Skupština se svake pete godine održava radi provođenja redovitih izbora – Izborna Skupština, a u međuizbornom razdoblju radi provođenja izvanrednih izbora za tijela

HSŠ kao i iz drugih razloga a na zahtjev Glavnog odbora odnosno prijedlog predsjednika HSŠ.

Odluku o održavanju Izborne Skupštine donosi Glavni odbor HSŠ-a najkasnije 90 dana prije održavanja iste.

Glavni odbor predlaže dnevni red Skupštine.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine.

Predsjednik Skupštine dužan je sazvati Skupštinu na zahtjev Glavnog odbora i na prijedlog predsjednika HSŠ-a.

Ako predsjednik Skupštine ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od pokrenute inicijative, Skupštinu saziva predsjednik HSŠ-a.

Članak 28.

Nadležnosti su Skupštine:

1. donošenje Poslovnika o radu
2. izbor radnog predsjedništva
3. utvrđivanje programa djelovanja HSŠ-a
4. usvajanje izvješća o radu Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije
5. donošenje programskih dokumenata
6. usvajanje Statuta HSŠ-a, kao i njegovih izmjena i dopuna,
7. daje razrješnicu Glavnom odboru, Nadzornom odboru i Statutarnoj komisiji
8. bira i opoziva predsjednika i dopredsjednika HSŠ-a, predsjednika i dopredsjednika Skupštine HSŠ-a i članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije,
9. donošenje odluka o davanju ovlasti Glavnom odboru za preuzimanje određenih ovlasti iz djelokruga Skupštine,
10. donošenje odluke o prestanku djelovanja HSŠ-a

Članak 29.

Najviše tijelo upravljanja HSŠ-a između dvije Skupštine je Glavni odbor HSŠ-a.

Glavni odbor čine:

1. predsjednik i dopredsjednik HSŠ-a,
2. glavni sindikalni povjerenici iz Uprava šuma Podružnica i Direkcije Hrvatskih šuma d.o.o.

Kada se raspravlja o pitanjima bitnim za pojedine sindikalne podružnice, povjerenik ima pravo biti nazočan sjednici Glavnog odbora bez prava glasa.

Sjednicama Glavnog odbora mogu prisustvovati predsjednik Statutarne komisije i Nadzornog odbora, bez prava odlučivanja ukoliko se na sjednici raspravlja o pitanjima iz njihovog djelokruga rada.

Glavni odbor predstavlja i zastupa predsjednik HSŠ-a.

Sjednice Glavnog odbora saziva predsjednik HSŠ-a, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik HSŠ-a.

Sjednicu Glavnog odbora predsjednik je dužan sazvati na zahtjev 1/3 članova Glavnog odbora.

Glavni odbor ne može započeti s radom ukoliko na sjednici nije prisutno najmanje dvije trećine od ukupnog broja članova.

O svim pitanjima Glavni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova, osim kad je ovim Statutom predviđeno da odluke donosi dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova.

Članak 30.

Nadležnosti Glavnog odbora:

1. Donosi Poslovnik o radu
2. Donosi odluku o visini članarine i njenoj raspodjeli,
3. Donosi odluku o pristupanju u članstvo ili istupanje iz članstva nacionalnih sindikalnih udruga više razine i međunarodnih sindikalnih udruga,
4. Donosi odluku o osnivanju ili prestanku rada sindikalne podružnice,
5. Donosi odluku o pripajanju ili razdvajanju HSS-a,
6. Donosi odluku o utemeljenju organizacije mladih, žena i drugih,
7. Raspravlja o postavljenim zahtjevima i eventualno o prigovorima i žalbama,
8. Provodi program rada HSS-a,
9. Imenuje pregovarački odbor u postupku sklapanja Kolektivnih ugovora,
10. Pregovara i donosi odluku o potpisivanju Kolektivnog ugovora,
11. Organizira i provodi sindikalne akcije,
12. Proučava i predlaže zakonska rješenja i mjere ekonomske i socijalne politike koje se odražavaju na materijalni i socijalni status članova HSS-a,
13. Predlaže i provodi oblike osposobljavanja članova i tijela HSS-a,
14. Bira sabornike u Sabor Nezavisnih hrvatskih sindikata,
15. Inicira unapređivanje i izgradnju oblika informiranja članova o radu HSS-a, te o drugim pitanjima od interesa za članove,
16. Pred nadležnim tijelima pokreće postupak i predlaže mjere za poboljšanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoloških, obrazovno-kulturnih i drugih potreba članova HSS-a,
17. Utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta HSS-a,
18. Usklađuje Statut sa zakonima,
19. Priprema dnevni red Skupštine,
20. Donosi odluke o održavanju redovite i izvanredne Izborne skupštine odnosno, predsjedniku Skupštine podnosi zahtjev za održavanje Skupštine.
21. Donosi odluku o raspisivanju izbora.
22. Razmatra izvješće o svom radu i radu svojih tijela,
23. Donosi financijski plan i usvaja financijski izvještaj, te provodi financijsku politiku HSS-a,
24. Donosi pravilnike, pravila i ostale potrebne akte,
25. Na prijedlog predsjednika imenuje članove komisija i radnih grupa,
26. Donosi odluku o načinu obavljanja stručno-administrativnih poslova,
27. Imenuje predstavnike u više oblike sindikalnog organiziranja,
28. Imenuje za pojedine zadatke stalne i povremene komisije i druga pomoćna i stručna tijela,
29. Donosi smjernice i upute o radu i suradnji s drugim sindikatima,
30. Donosi odluku o načinu upotrebe pečata,
31. Donosi odluke, pravila i smjernice o postupku i radu tijela za posredovanje i arbitražu i imenovanje arbitra,
32. Zastupa i druge izražene interese članova i sindikalnih podružnica, te svih zaposlenih na svim mjestima gdje se o njima odlučuje, a koji pripadaju u djelokrug rada HSS-a,

33. Donosi odluku o organizaciji industrijske akcije. U odluci o organiziranju akcije moraju biti naznačeni razlozi za njeno provođenje, mjesto, dan i vrijeme, a ako je akcija predviđena u određenom vremenskom trajanju i vrijeme završetka akcije. Sva ostala pitanja u svezi organiziranja i provedbe štrajka regulirati će se Pravilima o štrajku koja se donose sporazumno s poslodavcem,
34. Donosi odluke i rješenja za organiziranje stručnog rada unutar Sindikata te odluke o broju izvršitelja, plaćama radnika i naknadama drugih za izvršeni rad,
35. Organizira i usmjerava aktivnosti u sindikalnim podružnicama i drugim oblicima djelovanja HSS-a, osigurava im stručnu i drugu pomoć pri provođenju temeljnih opredjeljenja,
36. Razvija metode djelovanja koje omogućuju članovima, sindikalnim podružnicama i povjerenicima te drugim oblicima djelovanja HSS-a, oblikovanje politike, programa, stajališta i odluka,
37. Priprema i obrađuje inicijative i prijedloge sindikalnih podružnica za razmatranje pojedinih aktualnih pitanja koja zadiru u društveno-ekonomski, gospodarski ili socijalni položaj radnika djelatnosti,
38. Utvrđuje smjernice za međunarodnu suradnju i bira predstavnike u međunarodne sindikalne udruge.

Članak 31.

Glavni odbor HSS jednom godišnje razmatra i daje ocjenu rada HSS-a, komisija i dužnosnika u Glavnom odboru za minulo razdoblje.

Članak 32.

Glavni je odbor za svoj rad odgovoran Skupštini i članovima.

Predsjednik HSS-a

Članak 33.

1. Predsjednik HSS-a zastupa i predstavlja Sindikat.
2. Odgovoran je za zakonitost rada HSS i za odluke koje je donio sukladno svojim odlukama;
3. Predsjednik HSS-a u svim pripadajućim nadležnostima snosi odgovornost za provođenje zaključaka nadležnih tijela HSS-a.
4. Saziva i vodi sjednice Glavnog odbora;
5. Predsjednik HSS-a ostvaruje suradnju sa drugim sindikatima, NHS-om, državnim, poslovnim i drugim tijelima i organizacijama sa sindikatima koji nisu udruženi u NHS, europskim i drugim međunarodnim sindikatima.
6. Dužnost obnaša profesionalno, a za svoj je rad odgovoran Glavnom odboru i Skupštini HSS-a.
7. Predsjednik HSS-a poslodavac je zaposlenima u HSS-u te naredbodavac za sredstva HSS-a i odobrava isplatu sredstava do iznosa od 5.000,00 (pettisuća) kuna, a za iznose veće od navedenog uz suglasnost Glavnog odbora.
8. Obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i odlukama Glavnog odbora.

Članak 34.

Predsjednik podnosi izvješće o svom radu Glavnom odboru.

Za vrijeme njegove odsutnosti predsjednika zamjenjuje dopredsjednik HSS-a, koji ima iste ovlasti kao i predsjednik.

Dopredsjednik HSS-a član je Glavnog odbora.

Mandat predsjednika i dopredsjednika HSS traže pet godina.

Članak 35.

Za obavljanje određenih poslova predsjednik može dio svojih ovlasti pisanom punomoći prenijeti na drugu osobu iz redova članova Glavnog odbora i o tome izvijestiti Glavni odbor.

Pri izvršavanju povjerenih poslova ovlaštena osoba dužna je pridržavati se ovlasti danih u punomoći i ne smije ih prekoračiti.

U slučaju trajne spriječenosti predsjednika u obavljanju njegovih poslova, Glavni odbor će najkasnije u roku 90 dana od dana saznanja za trajnu spriječenost predsjednika sazvati izvanrednu sjednicu Skupštine na kojoj će se birati novi predsjednik.

Nadzorni odbor

Članak 36.

Nadzor nad financijskim poslovanjem i raspolaganjem imovinom HSS-a obavlja Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor ima tri člana, koje bira Skupština HSS-a, a izabrani članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika.

Nadzorni odbor:

1. jednom godišnje podnosi Glavnom odboru izvještaj o zakonitosti financijskog poslovanja HSS;
2. prati usklađenost poslovanja sa zakonskim propisima i općim aktima s područja materijalno-financijskog poslovanja,
3. pruža stručnu i drugu pomoć sindikalnim podružnicama,
4. ima pravo kontrole namjenskog trošenja sredstava i upotrebe imovine u HSS-u i sindikalnim podružnicama,
5. kontrolira uplatu članarine u skladu s odlukom Skupštine o njezinoj raspodjeli.

Nadzorni odbor postupa prema odredbama Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju kojeg donosi Glavni odbor, a za svoj rad odgovara Skupštini HSS-a.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog odbora i Skupštine niti potpisnici instrumenata plaćanja u platnom prometu.

Statutarna komisija

Članak 37.

Statutarna komisija ima tri člana, koje bira Skupština HSS-a, a izabrani članovi Statutarne komisije između sebe biraju predsjednika.

Statutarna komisija:

1. tumači odredbe Statuta i drugih statutarnih akata;
2. ocjenjuje i donosi odluke o usklađenosti sa Statutom dokumenata statutarnog karaktera koje donosi Glavni odbor,
3. ocjenjuje usklađenost ovog Statuta sa Statutom NHS-a i Zakonom o radu,
4. razmatra i rješava pitanja statutarnog karaktera koja HSS-u upućuju njegovi članovi ili tijela, te predlagati sankcije u slučaju nepoštivanja odredbi pravilnika,
5. analizira i kontrolira primjenu Statuta obavlja
6. drugi poslovi u svezi s primjenom Statuta.

Statutarna komisija radi na temelju ovog Statuta, a za svoj rad odgovara Skupštini. Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi Glavnog odbora i Skupštine.

VII. IZBORI

Članak 38.

Pravilnikom o izboru i izbornom postupku utvrđuje se postupak kandidiranja i provođenja izbora i imenovanja članova u tijela podružnice i tijela HSS-a.

Opoziv tijela HSS-a i njihovih članova obavlja se u skladu s odredbama Statuta. U slučaju da neki opoziv nije uređen Statutom, Glavni odbor će posebnom odlukom utvrditi uvjete i postupak opoziva.

Članak 39.

Način izbora temelji se na demokratskim načelima, a naročito na:

1. samostalnom i javnom provođenju izbora radi ostvarivanja interesa članova.
2. Osiguranju prava svakom članu da pod unaprijed utvrđenim i jednakim uvjetima predlaže i bira te da bude predložen i biran u tijela i na dužnosti u HSS.

Članak 40.

Mandat svih tijela HSS-a traje pet godina od dana izbora, ali oni obnašaju svoju dužnost sve do dana novih izbora, s time da mogu biti birani ponovno na više mandata uzastopno.

Odluku o raspisivanju izbora donosi Glavni odbor najmanje devedeset dana prije isteka mandata.

Ako za vrijeme trajanja mandata netko od članova izabranih tijela istupi ili bude opozvan iz toga tijela, uvodi se zamjena (kooptiranje), koju će provesti Glavni odbor HSŠ-a nakon provedenog prethodnog postupka izbora u skladu sa Pravilnikom o izboru i izbornom postupku.

Kooptirati se može najviše 1/3 članova tijela.

Članak 41.

Sva tijela HSŠ i njihovi pojedini članovi su opozivi ako su povrijedili odredbe Statuta i to:

1. neovlašteno raspolagali sindikalnom imovinom,
2. izvršili prijevaru ili utajili sindikalni novac i imovinu,
3. prekoračili statutarna ovlaštenja,
4. nanijeli štetu HSŠ-u protuzakonitim radnjama za vrijeme štrajka ili drugih industrijskih akcija
5. sudjelovali ili potpomagali u aktivnostima usmjerenim protiv HSŠ-a i sl.

Članove pojedinih tijela s dužnosti mogu opozvati tijela koja su ih birala. Za opoziv je potrebna nadpolovična većina svih članova tijela.

Članak 42.

Član bilo kojeg tijela HSŠ-a može uz pisano obrazloženje podnijeti ostavku na članstvo u tijelu.

VIII. OSTALI OBLICI ORGANIZIRANJA HSŠ

Članak 43.

Sukladno odluci Skupštine mogu se utemeljiti posebni oblici organiziranja članova čije bi povezivanje omogućilo dodatno sudjelovanje i skrb o posebnim skupinama – žene, mladi do 35 godina, invalidi i dr.

IX. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 44.

Kolektivno pregovaranje i sklapanje Kolektivnih ugovora provodi se na način propisan važećim zakonskim propisima i ovim Statutom.

Članak 45.

Članove Pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje i sklapanje Kolektivnog ugovora imenuje Glavni odbor HSŠ.

Predsjednik HSS po položaju je član Pregovaračkog odbora i zadužen je za koordinaciju njegovog rada.

Članovima Pregovaračkog odbora, odnosno Pregovaračkom odboru, izdaje se punomoć u pisanom obliku.

Članak 46.

Ovlasti i dužnosti Pregovaračkog odbora su:

1. Izrada prijedloga teksta Kolektivnog ugovora, odnosno njegovih pojedinih dijelova;
2. Vođenje pregovora s Poslodavcem;
3. Prikupljanje svih relevantnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet kolektivno pregovaranje;
4. Izvješćivanje Glavnog odbora o tijeku rezultatima pregovora.

Članak 47.

U slučaju bilo kakve dvojbe, Pregovarački odbor dužan je od Glavnog odbora zatražiti dodatno mišljenje ili dopuštenje.

Glavni odbor, u slučaju dvojbe može provesti postupak izjašnjavanja članova o Kolektivnom ugovoru, odnosno njegovim spornim dijelovima ili odredbama.

U koliko se izjašnjavanje provede osobnim izjašnjavanjem članova takva odluka obvezujuća je za HSS i članove Pregovaračkog odbora.

Članak 48.

Kolektivni ugovor u ime HSS potpisuje predsjednik.

Ovlast iz prethodnog stavka predsjednik može prenijeti na treće osobe.

X. INDUSTRIJSKE AKCIJE I POSTUPAK MIRENJA

Članak 49.

U slučaju spora o sklapanju, izmjeni i obnovi kolektivnog ugovora ili drugog kolektivnog radnog spora kao i u slučaju neprihvatanja inicijativa, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članstva, HSS može upotrijebiti sva zakonita sredstva pritiska radi postizanja svojih ciljeva.

Članak 50.

Štrajk

Štrajk, kao najsnažnija metoda industrijske akcije, pokreće se kad su iscrpljene sve druge mogućnosti razrješavanja nastalog spora s poslodavcem ili drugim sudionikom socijalnog dijaloga i kad za rješavanje nastalog spora nisu zakonom određeni drugi načini njegova rješavanja.

Štrajku u bilo kojem organizacijskom dijelu HSS-a treba prethoditi odluka Glavnog odbora.

Prije donošenja odluke o štrajku mora se prikupiti pisano očitovanje članova, a odluka o štrajku se može donijeti ukoliko se za štrajk odluči 75% članova u organizacijskom dijelu HSS-a u kojemu se organizira štrajk.

Članak 51.

U slučaju spora s poslodavcem Glavni odbor će istaknuti zahtjev za mirenje, te odrediti predstavnika u tijelo za provođenje mirenja.

Rješavanje kolektivnog spora može se povjeriti arbitraži.

Po okončanju postupka mirenja ili ako ono ne bude okončano u roku od 5 dana od dostave obavijesti o sporu tijelu nadležnom za postupak mirenja, Glavni odbor će ocijeniti rezultate mirenja i odlučiti o daljnjim aktivnostima.

Članak 52.

Organizator štrajka donosi odluku o organiziranju štrajka na način i po postupku utvrđenom Pravilima o štrajku.

Pravilima o štrajku detaljno se određuje organiziranje i priprema štrajka, način pribavljanja podrške štrajkačkog odbora, odnosa prema poslodavcu, radnicima koji nisu u štrajku, drugim sindikatima koji djeluju kod poslodavca i sredstvima javnog priopćavanja.

Glavni odbor može donijeti odluku o štrajku samo ako se u prilog tome izjasnilo najmanje 75 % članova organizacijskog dijela HSS-a koji sudjeluju u štrajku.

XI. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I INFORMIRANJE

Članak 53.

Obveza je tijela HSS-a za povjerenike i članove tijela organizirati osposobljavanja za sindikalni rad i aktivnosti na ostvarivanju sindikalnog programa.

Glavni odbor dužan je utvrditi osnove programa osposobljavanja i obrazovanja kadrova i za to osigurati financijska sredstava.

Obveza je svih dužnosnika u HSS-u obrazovati se u skladu s utvrđenim programom sindikalnog obrazovanja.

Članak 54.

Odluke i dokumenti doneseni na tijelima HSS-a objavljuju se u sindikalnim glasilima ili na drugi način kojim se osigurava da informacije budu dostupne svakom članu.

Odgovorne osobe i tijela HSS-a obavještavaju članstvo i javnost o stajalištima, odlukama i akcijama putem glasila, javnih medija ili na drugi način.

Članstvo će se obavještavati o aktivnostima HSS-a novostima u području radnog i socijalnog zakonodavstva, kao i u djelatnosti šumarstva, putem sindikalnog letka, te drugih sindikalnih glasila.

Informativno djelovanje HSS-a mora biti u funkciji provođenja sindikalnih akcija i u funkciji promidžbe HSS-a.

XII. SINDIKALNA IMOVINA

Članak 55.

Sindikalna se sredstva mogu koristiti samo za sindikalno djelovanje.

Financijsko poslovanje tijela HSŠ-a obavlja se u skladu sa zakonom i Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju.

Sredstvima se mora racionalno gospodariti.

Neprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno gospodarenje sredstvima smatra se povredom Statuta i može biti osnova za isključenje pojedinog člana iz HSŠ-a.

Članak 56.

Imovinu HSŠ-a čine stvari, prava i novac.

HSŠ pravni je slijednik Samostalnog sindikata šumarstva Hrvatske, danom svog osnivanja.

Imovina koju su koristili i kojom su raspolagala tijela HSŠ-a iz prethodnog stavka ovog članka, imovina je Hrvatskog sindikata šumarstva.

Imovina kojom upravlja Glavni odbor i sva tijela HSŠ-a je nedjeljiva.

Sindikalna imovina se ne može, bez suglasnosti Skupštine prenositi na druge pravne ili fizičke osobe.

XIII. POSREDOVANJE I ARBITRAŽA

Članak 57.

Ako se po bitnim pitanjima u HSŠ sporovi ne mogu riješiti u redovitom postupku mirnim putem ili posredovanjem o njima se odlučuje u postupku arbitraže.

Glavni odbor HSŠ-a po ovlaštenju Skupštine imenuje komisiju za posredovanje, odnosno Arbitražnu komisiju s liste arbitara koju temeljem konsenzusa svih zainteresiranih strana u sporu utvrđuje Glavni odbor HSŠ.

XIV. STRUČNI, ZNANSTVENI I ADMINISTRATIVNI RAD HSŠ

Članak 58.

Za obavljanje stručnih poslova, HSŠ može u svom radu koristiti usluge znanstvene institucije, pojedinaca ili grupe stručnjaka u svrhu stvaranja kvalitetnih podloga za svoj rad.

U svrhu izvršavanja zadataka iz ovog Statuta, Glavni odbor donosi odluku o strukturi i broju zaposlenih u HSŠ-u.

Uvjete koje moraju ispunjavati zaposleni u HSŠ utvrđuje Glavni odbor.

Ugovor o radu, kao i sve odluke iz rada i po osnovi rada, sukladno Zakonu o radu, sklapa, odnosno donosi predsjednik HSŠ-a.

Preduvjeti za biranje, odnosno imenovanje, uz odgovarajuću stručnu spremu i ostale uvjete koje propisuje Glavni odbor, utvrđeni su i propisani Pravilnikom o izboru i izbornom postupku.

Izabrani i imenovani dužnosnici redovito se kandidiraju u izbornom razdoblju.

Zaposlenima u HSŠ, nakon isteka mjeseca u kojem stječu pravo na starosnu mirovinu, radni odnos prestaje bez posebnog otkaza.

Ova odredba primjenjuje se i na dužnosnike, neovisno o isteku razdoblja na koje su izabrani.

XV. PRIZNANJA I ODLIČJA

Članak 59.

Uzornim sindikalnim podružnicama, zaslužnim članovima HSŠ-a i članovima radnih tijela HSŠ-a, može se dodijeliti odgovarajuće priznanje za njihov doprinos u provedbi aktivnosti HSŠ-a.

Način dodjele priznanja i odličja uređuje se posebnim pravilnikom.

XVI. PRESTANAK DJELOVANJA HSŠ

Članak 60.

HSŠ može prestati djelovati ako se na Skupštini, koja je sazvana radi razmatranja upravo te točke dnevnog reda, četiri petine ukupnog broja članova Skupštine s pravom glasa izjasni za njegovo ukidanje.

Skupština koja je donijela odluku o prestanku rada HSŠ-a, odlučuje i o upotrebi i razdiobi pokretne i nepokretne imovine HSŠ-a s time da se imovina ne može podijeliti članovima HSŠ-a.

Ako se znatniji dio članova izdvoji u novu udругu, ista nema pravo na pokretnu i nepokretnu imovinu HSŠ-a. Cjelokupna imovina ostaje u vlasništvu HSŠ.

XVII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 61.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija HSŠ-a.

Hrvatski sindikat šumarstva utemeljen je 22.11.1990. godine i upisan u registar društvenih organizacija Republike Hrvatske pod nazivom Samostalni sindikat šumarstva Hrvatske, Rješenjem Ministarstva pravosuđa i uprave broj Klasa: UP/I-007-02/90-01/254, Urudžbeni broj: 514-04-04/4-91-2 od 10. siječnja 1991. godine da bi novi naziv Hrvatski sindikat šumarstva bio upisan u registar društvenih organizacija

Republike Hrvatske rješenjem Ministarstva uprave broj Klasa: UP/I-007-02/93-01/92, Uredžbeni broj: 515-02-02/4-94-5 od 25. travnja 1994. godine, te nakon ovih izmjena i upisa u registar udruga koji se vodi pri Ministarstvu rada i socijalne skrbi Republike Hrvatske pod registarskim brojem A 30, Klasa UP/I-006-04/96-01/34, Uredžbeni broj 524-03/1-96-2, od 10. travnja 1996. godine.

Članak 62.

Tijela HSS izabrana temeljem odredbi dosadašnjeg Statuta nastavljaju s radom do isteka mandata.

Članak 63.

Ovaj Statut, nakon prethodne rasprave, donosi Skupština HSS-a dvotrećinskom većinom nazočnih članova.

Danom stupanja na snagu ovoga Statuta prestaje s važnošću Statut donesen na Skupštini HSS-a održanoj 24. studenog 2010. godine u Zagrebu.

Članak 64.

Svi ostali akti, kako tijela HSS-a tako i ostalih organizacijskih dijelova – podružnica, moraju se uskladiti s ovim Statutom, najkasnije tri mjeseca od stupanja na snagu ovog Statuta.

Članak 65.

Statut stupa na snagu danom donošenja, a njegova objava obavit će se dostavom po jednog primjerka svakoj sindikalnoj podružnici i objavom u prostorijama sjedišta HSS-a.



Predsjednik Skupštine HSS-a
Josip Stojanović