

HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb, Ulica kneza Branimira 1, zastupano po Upravi Društva Nediljku Dujiću, struč. spec. admin. publ., Anti Sabljiću, dipl. ing. šum. s jedne strane

i

HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2, zastupan po predsjedniku Sindikata Josipu Stojanoviću, s druge strane sklopili su dana 19. prosinca 2023. godine

### DODATAK III

## KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA RADNIKE HRVATSKIH ŠUMA društva s ograničenom odgovornošću

#### Članak 1.

Utvrđuje se da su strane ovog Dodatka III Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 02. ožujka 2022. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike HŠ d.o.o. KLASA: DIR/21-01/842, URBROJ: 00-07-01/01-22-12, Dodatak I Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-22-24. , Dodatak II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 15. studenog 2022. KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-22-30.

#### Članak 2.

#### Članak 13. mijenja se i glasi:

„Zbog poslovno uvjetovanih razloga, kao i zbog osobno uvjetovanih razloga Poslodavac može radniku otkazati ugovor o radu tek nakon što pokuša osigurati jedno od slijedećih prava:

• Zaposlenje na drugim poslovima kod Poslodavca u istom ili drugom mjestu rada u skladu sa stručnom spremom, radnim iskustvom, zdravstvenom sposobnošću i ako udaljenost nije veća od 60 km od mjesta stanovanja radnika

- Dokvalifikacija ili prekvalifikacija
- Rad u nepunom radnom vremenu

Radniku zaposlenom kod Poslodavca najmanje dvije godine neprekidno, a koji ne prihvati ponuđena prava iz st.1. ovog članka, poslodavac je dužan isplatiti jednokratnu naknadu u obliku otpremnine u visini najmanje 60% prosječne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem prestaje ugovor o radu, za svaku navršenu godinu neprekidnog trajanja radnog odnosa kod Poslodavca.

Iznos otpremnine može iznositi najviše 17,255,00 € bruto kod osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, odnosno 25.220,00 € bruto kod poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

Radnik kojemu se otkazuje iz poslovno uvjetovanih razloga, a koji je odbio ponuđeno pravo iz st.1.toč.1. ovog članka ostvaruje pravo na otpremninu utvrđenu ovim člankom, najviše do iznosa od 13.275,00 € bruto.

U slučaju da ukupna bruto plaća radnika do navršenih 65 godina života iznosi manje od iznosa otpremnine, radnik ostvaruje pravo na otpremninu u visinu svoje ukupne bruto plaće do navršenih 65 godina života.

U prosječnu plaću iz stavka 2. ovog članka kao osnovicu za izračun otpremnine ne ulaze regres za godišnji odmor, stimulacija i izvanredne razlike, te isplaćene nagrade i stimulatívni dio plaće. Staž osiguranja s povećanim trajanjem ne uzima se u obzir kod izračuna otpremnine. Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na bolovanju, u osnovicu za izračun ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio.

U osnovicu za izračun otpremnine za radnike koji rade nepuno radno vrijeme ulazi plaća koju bi radnik ostvario za puno radno vrijeme.

Radnik koji je navršio 65 godina života ne ostvaruje pravo na otpremninu po ovom članku.“

### Članak 3.

#### Članak 26. mijenja se i glasi:

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust), do 7 radnih dana, za važne osobne potrebe, s tim da u pojedinačnim slučajevima ostvaruje sljedeća prava:

Sklapanje braka	5 dana (godišnje)
Rođenje / posvojenje djeteta	5 dana (godišnje)
Smrt supružnika, djeteta, roditelja, posvojitelja, posvojenika	5 dana
Smrt roditelja supružnika, braće, sestara, djedova i baka radnika, očuha i maćeha te unuka	2 dana
Elementarne nepogode na stambenim objektima radnika	3 dana
Teška bolest supružnika djeteta, roditelja, posvojitelja, posvojenika	
- izvan mjesta stanovanja	2 dana
- u mjestu stanovanja	1 dan
Selidba	
- u istom mjestu stanovanja	1 dan (godišnje)
- u drugo mjesto stanovanja	2 dana (godišnje)
Sudjelovanje na stručnim i studijskim osposobljavanjima	3 dana (godišnje)
Sudjelovanje na kulturnim, sportskim i drugim priredbama	1 dan (godišnje)
Poziv suda, drugih tijela državne uprave RH ili javnog bilježnika, osim kada je radnik tužitelj ili okrivljenik po prijavi poslodavca	1 dan
Traženje članova obitelji nestalih u ratu	1 dan
Polazak djeteta prvi put u jaslice ili vrtić	1 dan
Polazak djeteta prvi put u 1. razred osnovne škole	1 dan

Radnik koji je tijekom kalendarske godine već koristio plaćeni dopust po nekoj od navedenih osnova, plaćeni dopust preko 7 radnih dana može koristiti samo u slučaju smrti člana uže obitelji ili roditelja bračnog druga, u slučaju poziva suda, drugih tijela državne uprave Republike Hrvatske ili javnog bilježnika.

Glede stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust.

Ako okolnosti na osnovi kojih radnik stječe pravo na plaćeni dopust nastupe u vrijeme privremene nesposobnosti za rad, radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio privremeno nesposoban za rad.

Odluku o plaćenom dopustu za radnike Direkcije donosi Uprava Poslodavca, a za radnike Uprave šuma Podružnice, Šumarije i Radne jedinice voditelj Podružnice.

Ukoliko oba roditelja rade kod poslodavca, pravo iz točke 11. i 12. može koristiti samo jedan roditelj i to na prvi dan početka pedagoške ili školske godine.

### Članak 4.

#### Članak 28. mijenja se i glasi:

Tijekom kalendarske godine radnik – dobrovoljni darivatelj krvi ostvaruje pravo na najviše 6 (šest) dana ukupno plaćenog dopusta po osnovi dobrovoljnog darivanja krvi i koristi ih zasebno i neovisno o broju dana plaćenog dopusta iz čl. 28. ovog Kolektivnog ugovora.

Za prva dva dobrovoljna darivanja krvi tijekom kalendarske godine radnik ostvaruje pravo na dva dana plaćenog dopusta (na dan darivanja krvi i prvi naredni radni dan). Za svako treće, odnosno četvrto darivanje krvi tijekom kalendarske godine radnik ostvaruje pravo na jedan dan plaćenog dopusta (na dan davanja krvi).

Ukoliko radnik nije darovao krv zbog nemogućnosti davanja ali se vratio na posao i radio najmanje 4 sata smatra se da je taj dan radio. U protivnom nema pravo na naknadu plaće, ali se smatra da je opravdano izostao s posla (neplaćeni opravdani izostanak).

Pravo iz prethodnog stavka ovog članka radnik može koristiti najviše 4 puta godišnje. Kako bi radnik – darivatelj krvi ostvario pravo sukladno ovom članku potrebno je dostaviti potvrdu Hrvatskog zavoda za transfuzijsku medicinu.

## Članak 5.

### Članak 45. mijenja se i glasi:

U slučaju izmjene ugovora o radu radnika koji je navršio 60 godina života, isti zadržava do odlaska u mirovinu plaću radnog mjesta na koje je raspoređen temeljem ugovora o radu, ako je to za radnika povoljnije.

Pod pojmom plaća smatra se prosječna plaća isplaćena u proteklih 6 mjeseci prije izmjene ugovora o radu, s tim da ukupna plaća ne može biti veća od koeficijenta 6,5.

Pravo iz stavka 1. radnik može koristiti najviše 5 (pet) godina, uz uvjet da je u HŠ d.o.o. i pravnim prednicima na radu proveo minimalno 15 godina.

Radnik ne ostvaruje pravo na zadržavanje plaće temeljem ovog članka ukoliko je izmjena ugovora o radu isključivo posljedica sljedećih povreda radnih obveza:

- Neprijavlivanje radnje ili propuštanja na radu ili u vezi rada koje prema kaznenim propisima RH predstavlja kazneno djelo, za koje je radnik znao ili je morao znati s obzirom na poslove koje obavlja, a za koje je osoba koja je kazneno djelo počinila, pravomoćnom presudom proglašena krivom i osuđena
- Zloupotreba položaja ili prekoračenje danog ovlaštenja
- Protupravno pribavljanje materijalne koristi na štetu Društva
- Krivotvorenje isprava, zapisnika, odluka i drugih akata nadležnih tijela Društva, bez obzira po čijem je nalogu to izvršeno
- Povreda propisa iz zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i nepoduzimanje mjera radi zaštite radnika, zaštite sredstava rada i životne okoline, koja povreda je dovela u opasnost život i zdravlje radnika i/ili trećih osoba
- Povreda odredaba o osiguranju od opasnosti od požara, eksplozije ili druge nesreće, odnosno elementarnih nepogoda, koja povreda je dovela u opasnost život i zdravlje radnika i/ili trećih osoba, odnosno koje je uzrokovala štetu na imovini Društva i/ili trećih osoba
- Svaka druga osobito teška povreda obveze iz radnog odnosa ili druga osobito važna činjenica ovisno o okolnostima pojedinog slučaja
- Fizički napad na radnika

## Članak 6.

### Članak 53. mijenja se i glasi:

Poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću koja se sastoji od:

1. Plaće za rad po vremenu
2. Plaće po osnovi ostvarenog učinka
3. Dodataka na plaću definiranih ovim Ugovorom i ostalim aktima poslodavca (pravilnici, sporazumi, odluke)

Za razdoblja u kojima radnik ne radi zbog opravdanih razloga određenih zakonom, drugim propisom ili ovim Ugovorom, Poslodavac mu je dužan isplatiti naknadu plaće po ovom Ugovoru i Zakonu o radu.

## Članak 7.

### Članak 54. mijenja se i glasi:

Plaća i naknada plaće u smislu ovog Ugovora su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

Radnicima se plaća i naknade plaće za prethodni mjesec isplaćuju do 15. u tekućem mjesecu. U slučaju zakašnjenja isplate plaće, Poslodavac je dužan obračunati i radniku isplatiti zakonsku zateznu kamatu.

Zakonska kamata za zakašnjenje isplate plaće iz prethodnog mjeseca isplaćuje se s plaćom za idući mjesec.

## Članak 8.

### Članak 58. mijenja se i glasi:

Mjesečna plaća pojedinog radnog mjesta utvrđuje se tako da se ostvareni koeficijent pojedinog radnog mjesta množi s osnovicom od 375,00 eura bruto.

Pored utvrđene plaće iz prethodnog stavka ovog članka, radnik ima pravo na dodatak na plaću mjesečno razmjerno broju sati provedenih na radu, kako slijedi:

Radniku raspoređenom na radno mjesto sukladno ugovoru o radu, za koje su koeficijenti prema Pravilniku o plaćama i ostalim primanjima radnika HŠ d.o.o.:

utvrđeni u visini:	pripada dodatak na plaću:
Do koeficijenta 3,00 (uključivo i 3,00 )	Koeficijent 0,91
od koeficijenta 3,00 do koeficijenta 5,50 (uključivo i 5,50 )	Koeficijent 0,82
više od koeficijenta 5,50	Koeficijent 0,78

Članak 9.

**Članak 59. mijenja se i glasi:**

Radniku pripada neoporeziva novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane u visini 100,00 Eura za prosječnih 174 sata mjesečno, razmjerno broju sati provedenih na radu, do najviše 1.200,00 Eura godišnje.

Članak 10.

**Članak 62. mijenja se i glasi:**

Za svaku navršenu godinu radnog staža radniku se plaća na temelju ostvarenih bodova na radu povećava za 0,5 % a maksimalno do 20%.

Osnovicu za obračun naknade/nagrade na staž čine svi primici koji nisu naknada plaće, a čine bruto plaću i na koje se obračunavaju doprinosi.

Pravo na povećanje plaće prema stavku 1. ovog članka pripada radniku na ukupni radni staž evidentiran u HZMO uvećan za tekući radni staž kod poslodavca koji nije zaključen.

Članak 11.

**Članak 66. mijenja se i glasi:**

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi primio da je to vrijeme proveo na redovnom radu u sljedećim slučajevima:

- za vrijeme plaćenog dopusta
- za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom

Radnik ima pravo na opravdani izostanak uz naknadu plaće u visini plaće koju bi primio da je to vrijeme proveo na redovnom radu u sljedećim slučajevima:

- za vrijeme obrazovanja prema potrebama Poslodavca
- za vrijeme prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja
- prekida u radu do kojeg je došlo bez krivnje radnika ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran, osim u slučajevima određenim člankom 67. ovog Ugovora
- ako radnik odbije raditi jer nisu provedene mjere zaštite na radu, uslijed čega mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje
- u slučaju mobilizacije za potrebe provođenja mjera zaštite i spašavanja
- za nazočnost sjednicama gradskih i općinskih vijeća i županijske skupštine
- za obavljanje sistematskog pregleda u organizaciji Poslodavca
- za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika, člana radničkog vijeća i povjerenika radnika za zaštitu na radu
- za vrijeme sudjelovanja na skupovima i susretima u Hrvatskoj i inozemstvu po odluci Poslodavca
- za vrijeme sindikalnog obrazovanja i obrazovanja povjerenika radnika za zaštitu na radu
- za vrijeme obavljanja drugih funkcija utvrđenih aktima Poslodavca i drugim propisima.
- za obavljanje prenatalnih pregleda trudne radnice do 8 sati mjesečno

## Članak 12.

### Članak 67. mijenja se i glasi:

Za sate prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika (zbog organizacije rada, kvara na sredstvu za rad, vremenskih nepogoda utvrđenih Pravilnikom o zaštiti na radu u šumarstvu), radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno odredbama ovog članka.

Kada tijekom rada nastupi prekid rada, radi razloga iz stavka 1. ovog članka a prekid traje 2 sata i više, radnik koji je plaćen po Cjeniku radova u šumarstvu i šumskom građevinarstvu za sate prekida tog radnog dana ima pravo na naknadu plaće u visini koeficijenta 2,00 uvećane za dodatak za radni staž.

Ako radnik radi uvjeta gore navedenog Pravilnika niti nakon sata čekanja (u šumariji, na radilištu, kod kuće i sl.) nije radio, takav neradni dan dužan je odraditi u tekućem ili narednom mjesecu.

Radnik prilikom odrade neradnih dana može odrađivati najviše tri subote na mjesec, ali ne može odrađivati više od 20 subota na godinu.

Za dan kada nije radio (a koji je dužan odraditi) radniku koji je plaćen po Cjeniku radova u šumarstvu i šumskom građevinarstvu privremeno se obračunava akontacija u visini 30% dnevne plaće na bazi koeficijenta 2,00 uvećane za dodatak za radni staž, odnosno koeficijenta 2,65 za pomoćnike revirnika- poslovođe

Tijekom obračunskog mjeseca radniku se može obračunati najviše 5 akontacija iz prethodnog stavka.

Radniku za odrađeni dan osim ostvarene plaće za obavljene rad pripada i isplaćena akontacija od 30% pod uvjetom da je na dan odrađivanja na poslu proveo puno radno vrijeme.

Ako se dani za koje je primljena akontacija iz stavka 4. ovog članka ne odrade niti protekom razdoblja iz stavka 3. ovog članka, isplaćena akontacija smatra se konačnim obračunom i isplatom.

Radniku koji je uredno došao na posao, Poslodavac za dane prekida rada nema pravo uzeti te dane kao godišnji odmor.

Ukoliko tijekom obračunskog mjeseca prekid rada iz stavka 1. ovog članka traje dulje od 5 dana, od šestog / 6. / dana radniku koji je plaćen po Cjeniku radova u šumarstvu i šumskom građevinarstvu obračunava se 50% dnevne plaće na bazi koeficijenta 2,00 uvećane za dodatak za radni staž, odnosno koeficijenta 2,65 za pomoćnike revirnika- poslovođe.

## Članak 13.

Mijenja se Tablica 1. „Dodatak za otežane uvjete rada na terenu“ iz članka 76. stavka 2. koja je sastavni dio Kolektivnog ugovora temeljem kojega će se vršiti obračun plaća.

## Članak 14.

### Članak 78. mijenja se i glasi:

Pravo na dnevnice, dnevnicu za rad na terenu i pravo na naknadu za odvojeni život međusobno se isključuju.

## Članak 15.

### Članak 88. mijenja se i glasi:

Iz sredstava poslodavca osiguravaju se sredstva za poboljšanje životnog standarda radnika i to:

- za redovite liječničke preglede svih radnika jednom u dvije godine
- za sportske susrete radnika u organizaciji Poslodavca i sindikata, najmanje jednom u dvije godine, o čemu će se sklopiti posebni sporazum kojim će se regulirati sva pitanja vezana za organizaciju sportskih susreta.

## Članak 16.

### Članak 91. mijenja se i glasi:

Sredstva za darove djeci u povodu Dana Svetog Nikole isplaćuju se radniku (roditelju, posvojitelju) Poslodavca u visini neoporezivoj po Pravilniku o porezu na dohodak.

Pravo na novčani dar imaju djeca radnika Poslodavca do 15 godina starosti (koja su do dana 31. prosinca tekuće godine navršila 15 godina) .

Pravo na isplatu novčanog dara ostvaruje radnik koji se na dan 06. prosinca kalendarske godine za koju se isplaćuje novčani dar nalazi u radnom odnosu kod Poslodavca.

Odluku o isplati novčanog dara donosi Uprava Društva.

Novčani dar za djecu Poslodavac je dužan isplatiti do 06. prosinca tekuće godine.

Pravo na novčani dar imaju i djeca umrlih i poginulih radnika u visini neto iznosa neoporezivog prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 17.

U Članku 93. umjesto 300,00 kn upisuje se 40,00 €.

Članak 18.

Ovaj Dodatak III Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. stupa na snagu danom sklapanja, a primjenjuje se od 01. siječnja 2024. godine.

Članak 19.

Ovaj Dodatak III Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Hrvatski sindikat šumarstva, a 3 (tri) primjerka zadržavaju HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb.

Za Hrvatske šume društvo s ograničenom  
odgovornošću

Predsjednik Uprave HŠ d.o.o.

Član Uprave HŠ d.o.o.

Za Hrvatski sindikat šumarstva

Predsjednik Sindikata



KLASA: DIR/21-01/5842

URBROJ: 00-07-01/01-23-48

**TABLICA 1.**

<b>DODATAK ZA OTEŽANE UVJETE RADA NA TERENU</b>	
<b>Naziv radnog mjesta</b>	<b>koeficijent</b>
Rukovoditelj proizvodnog odjela	0,15
Stručni suradnik za iskorišćivanje šuma	0,17
Stručni suradnik za uzgajanje šuma	0,17
Stručni suradnik za pripremu rada	0,15
Stručni suradnik ZBR I PPZ	0,15
Stručni suradnik za projektiranje	0,17
Stručni suradnik za građevinarstvo i investicije	0,15
Stručni suradnik sjemenarstvo i rasadničarstvo	0,17
Stručni suradnik za mehanizaciju	0,13
Instruktor za obuku radnika	0,22
Stručni suradnik za unutarnji nadzor	0,09
Stručni suradnik za zaštitu šuma i ekologiju	0,11
Stručni suradnik za lovstvo	0,15
Samostalni taksator	0,30
Taksator I	0,30
Taksator II	0,30
Pomoćnik taksatora I	0,50
Pomoćnik taksatora II	0,50
Geodeta	0,30
Geometar	0,30
Rukovoditelj komercijalnog odjela	0,07
Stručni suradnik za prodaju	0,09
Rukovoditelj odjela za uređivanje	0,11
Rukovoditelj odjela za ekologiju	0,09
Rukovoditelj odjela za lovstvo	0,09
Upravitelj male šumarije	0,15
Upravitelj srednje šumarije	0,17
Upravitelj velike šumarije	0,20
Revirnik gospodarskog revira	0,31
Revirnik krškog revira	0,26
Upravitelj radne jedinice	0,13
Tehnolog rasadničarske proizvodnje	0,31
Voditelj prijevoza i održavanja	0,11
Poslovođa privlačenja	0,26
Poslovođa održavanja	0,11
Pomoćni radnik na održavanju	0,13
Pripravnik šumarske struke	0,11
Pomoćnik revirnika poslovođa	0,50
Lugar	0,50
Lovočuvar	0,50
Šumski radnik sjekač	0,60
Šumski radnik, radnik u rasadniku	0,50
Vozač forvardera, kamiona	0,50