

HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb, Ulica kneza Branimira 1, zastupano po Upravi Društva Krunoslavu Jakupčiću, dipl.ing.šum, Anti Sabljicu, dipl.ing.šum s jedne strane

i

HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2, zastupan po predsjedniku Sindikata Josipu Stojanoviću, s druge strane sklopili su dana 15. studenog 2022. godine

DODATAK II KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA RADNIKE HRVATSKIH ŠUMA društva s ograničenom odgovornošću

Članak 1.

Utvrđuje se da su strane ovog Dodatka II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. dana 02. ožujka 2022. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike HŠ d.o.o. KLASA: DIR/21-01/842, URBROJ: 00-07-01/01-22-12, te dana 08. srpnja 2022. godine sklopile Dodatak I Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. KLASA: DIR/21-01/5842, URBROJ: 00-07-03/01-22-24.

Članak 2.

Strane ovog Dodatka utvrđuju da je zbog uvođenja Eura potrebno izvršiti korekciju u Kolektivnom ugovoru u dijelu gdje su financijske vrijednosti utvrđene u bodovima i kunama.

Članak 3.

Članak 7. mijenja se i glasi:

Osobu koja se prvi put zapošljava u zanimanju za koje se školovala Poslodavac može zaposliti kao pripravnika radi osposobljavanja za samostalan rad na radnim mjestima iz zanimanja za koje se školovala.

Pripravnički staž traje:

- za poslove za koje se traži srednja stručna sprema: 6 mjeseci
- za poslove za koje se traži stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij, odnosno preddiplomski sveučilišni studij (obuhvaća višu stručnu spremlu VŠS): 9 mjeseci
- za poslove za koje se traži specijalistički diplomski stručni studij te diplomski i poslijediplomski sveučilišni studij, odnosno integrirani diplomski sveučilišni studij (obuhvaća visoku stručnu spremlu VSS): 12 mjeseci

Plaća pripravnika iznosi:

- za poslove za koje se traži srednja stručna spremla: koeficijent 1,85
- za poslove za koje se traži stručni studij ili preddiplomski sveučilišni studij, odnosno preddiplomski sveučilišni studij (obuhvaća višu stručnu spremlu VŠS): koeficijent 2,15
- za poslove za koje se traži specijalistički diplomski stručni studij, odnosno integrirani preddiplomski studij (obuhvaća visoku stručnu spremlu VSS): koeficijent 2,57

Pripravniku se imenuje mentor koji je dužan osigurati provedbu programa stručnog osposobljavanja utvrđenog općim aktima Poslodavca odnosno ugovorom o radu pripravnika.

Ukoliko je pripravnik tijekom pripravničkog staža bio na neprekidnom bolovanju duže od 30 dana pripravnički staž može se produžiti za vrijeme provedeno na bolovanju.

Članak 4.

Članak 13. mijenja se i glasi:

Zbog poslovno uvjetovanih razloga, kao i zbog osobno uvjetovanih razloga Poslodavac može radniku otkazati ugovor o radu tek nakon što pokuša osigurati jedno od slijedećih prava:

- Zaposlenje na drugim poslovima kod Poslodavca u istom ili drugom mjestu rada u skladu sa stručnom spremom, radnim iskustvom, zdravstvenom sposobnošću i ako udaljenost nije veća od 60 km od mjesta stanovanja radnika
- Dokvalifikacija ili prekvalifikacija

- Rad u nepunom radnom vremenu

Radniku zaposlenom kod Poslodavca najmanje dvije godine neprekidno, a koji ne prihvati ponuđena prava iz st.1. ovog članka, poslodavac je dužan isplatiti jednokratnu naknadu u obliku otpremnine u visini najmanje 60% prosječne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije mjeseca u kojem prestaje ugovor o radu, za svaku navršenu godinu neprekidnog trajanja radnog odnosa kod Poslodavca.

Iznos otpremnine može iznositi najviše 17.255,00 Eura bruto kod osobno uvjetovanog otkaza ugovora o radu, odnosno 25.220,00 Eura bruto kod poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

Radnik kojemu se otkazuje iz poslovno uvjetovanih razloga, a koji je odbio ponuđeno pravo iz st.1.toč.1. ovog članka ostvaruje pravo na otpremninu utvrđenu ovim člankom, najviše do iznosa od 13.275,00 Eura bruto.

U slučaju da ukupna bruto plaća radnika do navršenih 65 godina života iznosi manje od iznosa otpremnine, radnik ostvaruje pravo na otpremninu u visinu svoje ukupne bruto plaće do navršenih 65 godina života.

U prosječnu plaću iz stavka 2. ovog članka kao osnovicu za izračun otpremnine ne ulaze regres za godišnji odmor, stimulacija i izvanredne razlike, te isplaćene nagrade i stimulatívni dio plaće. Staž osiguranja s povećanim trajanjem ne uzima se u obzir kod izračuna otpremnine. Radniku koji je u mjesecima koji ulaze u osnovicu za izračun otpremnine bio na bolovanju, u osnovicu za izračun ulazi plaća koju bi radnik ostvario da je radio.

U osnovicu za izračun otpremnine za radnike koji rade nepuno radno vrijeme ulazi plaća koju bi radnik ostvario za puno radno vrijeme.

Ukoliko Poslodavac otkazuje ugovor o radu iz poslovno ili osobno uvjetovanog razloga radniku koji ostvaruje uvjete za starosnu mirovinu, radnik ne ostvaruje pravo na otpremninu iz ovog članka, nego ostvaruje otpremninu za odlazak u starosnu mirovinu utvrđenu čl. 73. ovog ugovora.

Radniku koji ostvaruje uvjet starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika, a kojemu Poslodavac otkazuje iz poslovno ili osobno uvjetovanog razloga isplatit će se jednokratna naknada u obliku otpremnine sukladno odredbama ovog članka.

Članak 5.

Članak 45. mijenja se i glasi:

U slučaju izmjene ugovora o radu radnika koji je navršio 60 godina života, isti zadržava do odlaska u mirovinu plaću radnog mjesta na koje je raspoređen temeljem ugovora o radu, ako je to za radnika povoljnije.

Izuzetno od stavka 1 ovog članka, ako je koeficijent radnog mjesta na kojem je radnik radio veći od koeficijenta 6,50 radnik ima pravo na osnovni koeficijent u visini 6,50.

Pravo iz stavka 1. radnik može koristiti najviše 5 (pet) godina, uz uvjet da je u HŠ d.o.o. i pravnim prednicima na radu proveo minimalno 15 godina.

Članak 6.

Članak 58. mijenja se i glasi:

Mjesečna plaća pojedinog radnog mjesta utvrđuje se tako da se ostvareni koeficijent pojedinog radnog mjesta množi s osnovicom od 2.380,00 bruto kn za obračun plaće za mjesec prosinac 2022. godine, a s osnovicom od 335 Eura bruto za razdoblje od 01. siječnja 2023. godine odnosno od obračuna plaće za siječanj 2023. godine..

Pored utvrđene plaće iz prethodnog stavka ovog članka, radnik ima pravo na dodatak na plaću mjesečno razmjerno broju sati provedenih na radu, kako slijedi:

Radniku raspoređenom na radno mjesto sukladno ugovoru o radu, za koje su koeficijenti prema Pravilniku o plaćama i ostalim primanjima radnika HŠ d.o.o.:

utvrđeni u visini:	pripada dodatak na plaću:
Do koeficijenta 3,00 (uključivo i 3,00)	Koeficijent 0,91
od koeficijenta 3,00 do koeficijenta 5,50 (uključivo i 5,50)	Koeficijent 0,82
više od koeficijenta 5,50	Koeficijent 0,78

Članak 7.

Članak 59. mijenja se i glasi:

Radniku pripada neoporeziva novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane u visini 66,36 Eura za prosječnih 174 sata mjesečno, razmjerno broju sati provedenih na radu, do najviše 796,34 Eura godišnje.

Članak 8.

Članak 60. mijenja se i glasi:

Stranke Kolektivnog ugovora, nakon svakog kvartala važenja Kolektivnog ugovora, mogu pokrenuti postupak pregovaranja o vrijednosti koeficijenta, ukoliko u pojedinom kvartalu kumulativna stopa inflacije (rast indeksa cijena) bude veća od 3 %.

Članak 9.

Članak 65. mijenja se i glasi:

Radnici koji uz svoje redovite poslove upravljaju vozilom s više od 5 sjedišta i obavljaju poslove prijevoza radnika na posao i s posla zbog rada na terenu, imaju pravo na dodatak na plaću u visini:

- 5,00 Eura na dan za prijevoz na udaljenost do 50 km;
- 8,00 Eura na dan za prijevoz na udaljenosti većoj od 50 km.

Pravo na dodatak na plaću iz prethodnog stavka imaju i radnici koji uz svoje redovite poslove, izvan radnog vremena upravljaju službenim vozilom i obavljaju poslove prijevoza radnika na posao i s posla (organizirani prijevoz).

Iznimno, za prijevoz iz stavka 1., za dane odlaska i povratka u drugu Upravu šuma Podružnicu i kad radniku nije omogućen svakodnevni povratak kući, radnik ima pravo na dodatak na plaću u visini 19,00 Eura.

Radnici koji ostvaruju pravo na dodatak iz prethodnih stavka dužni su o trošku HŠ d.o.o. održavati vozilo (pranje i čišćenje).

Članak 10.

Članak 67. mijenja se i glasi:

Za sate prekida rada do kojeg je došlo bez krivnje radnika (zbog organizacije rada, kvara na sredstvu za rad, vremenskih nepogoda utvrđenih Pravilnikom o zaštiti na radu u šumarstvu), radnik ima pravo na naknadu plaće sukladno odredbama ovog članka.

Kada tijekom rada nastupi prekid rada, radi razloga iz stavka 1. ovog članka a prekid traje 2 sata i više, radnik koji je plaćen po Cjeniku radova u šumarstvu i šumskom građevinarstvu za sate prekida tog radnog dana ima pravo na naknadu plaće u visini koeficijenta 2,00 uvećane za dodatak za radni staž.

Ako radnik radi uvjeta gore navedenog Pravilnika niti nakon sata čekanja (u šumariji, na radilištu, kod kuće i sl.) nije radio, takav neradni dan dužan je odraditi u tekućem ili narednom mjesecu.

Radnik prilikom odrade neradnih dana može odradivati najviše tri subote na mjesec, ali ne može odradivati više od 20 subota na godinu.

Za dan kada nije radio (a koji je dužan odraditi) radniku koji je plaćen po Cjeniku radova u šumarstvu i šumskom građevinarstvu privremeno se obračunava akontacija u visini 30% dnevnice na bazi koeficijenta 2,00 uvećane za dodatak za radni staž.

Radniku za odradeni dan osim ostvarene plaće za obavljeni rad pripada i isplaćena akontacija od 30% pod uvjetom da je na dan odradivanja na poslu proveo puno radno vrijeme.

Ako se dani za koje je primljena akontacija iz stavka 4. ovog članka ne odrade niti protekom razdoblja iz stavka 3. ovog članka, isplaćena akontacija smatra se konačnim obračunom i isplatom.

Radniku koji je uredno došao na posao, Poslodavac za dane prekida rada nema pravo uzeti te dane kao godišnji odmor.

Članak 11.

Članak 73. mijenja se i glasi:

Prilikom odlaska u mirovinu radnik koji je najmanje dvije godine neprekidno u radnom odnosu kod poslodavca ima pravo na otpremninu u visini tri prosječne bruto plaće Društva Hrvatske šume društvo s ograničenom odgovornošću u godini prije odlaska radnika u mirovinu ukoliko je u radnom odnosu kod poslodavca proveo do 15 godina.

Radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca proveo 15 godina i više ima pravo na otpremninu u visini sedam prosječnih bruto plaća Društva Hrvatske šume društvo s ograničenom odgovornošću u godini prije odlaska radnika u mirovinu.

Pravo na isplatu otpremnine iz stavka 1. i stavka 2. ovog članka radnik ostvaruje ukoliko obavijesti Poslodavca o namjeri odlaska u mirovinu i dostavi potvrdu o zaprimljenom zahtjevu za mirovinu.

Radniku kojem je utvrđen potpuni gubitak radne sposobnosti otpremnina se isplaćuje po primitku pravomoćnog rješenja HZMO.

Članak 12.

Članak 74. mijenja se i glasi:

Za vrijeme trajanja ovog Ugovora Poslodavac će svakom radniku uplatiti u III. mirovinski stup 13,50 Eura mjesečno, odnosno 162,00 Eura godišnje, razmjerno broju mjeseci provedenih na radu kod Poslodavca u godini u kojoj ostvaruje pravo na III. mirovinski stup.

Krajem svake godine Poslodavac će razmotriti mogućnost dodatnih uplata u III. mirovinski stup na temelju postignutih ušteda materijalnih troškova poslovanja.

Članak 13.

Članak 76. mijenja se i glasi:

Radnicima čija radna mjesta su vezana uz rad na terenu (rad na otvorenom prostoru) pripada dodatak za otežane uvjete rada za sate provedene na radu.

Tablica 1. s popisom radnih mjesta s koeficijentima sastavni je dio Kolektivnog ugovora temeljem kojeg će se vršiti obračun plaća.

Radnici raspoređeni na radna mjesta iz tablice koji iz određenih razloga ne obavljaju ove poslove na terenu nemaju pravo na dodatak utvrđen u tablici, nego ostvaruju pravo na dodatak po stavku 4.

Za ostala radna mjesta koja nisu obuhvaćena ovim popisom, a vezana su za rad na terenu obračun dodatka se vrši po satu rada provedenom na terenu u visini 0,95 Eura.

Članak 14.

Članak 77. mijenja se i glasi:

Kada je radnik upućen na rad u mjesto koje je udaljeno više od 30 km od mjesta zaposlenja, prebivališta ili boravišta, a radniku nije omogućen svakodnevni povratak u mjesto njegovog stalnog prebivališta ili boravišta radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu prema Pravilniku o porezu na dohodak

Troškove prijevoza i smještaja snosi poslodavac, a prehrane radnik, s tim da poslodavac može organizirati prehranu.

Kada je radnik upućen na rad u mjesto koje je udaljeno više od 60 km od mjesta zaposlenja, prebivališta ili boravišta, a omogućen mu je svakodnevni povratak u mjesto njegovog stalnog prebivališta ili boravišta radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu 40% dnevnice za rad na terenu prema Pravilniku o porezu na dohodak

Da bi radnik ostvario pravo na dnevnicu iz prethodnog stavka ukupno vrijeme provedeno na putu i radu mora biti više od 8 sati.

Članak 15.

Članak 82. mijenja se i glasi:

Poslodavac svojom odlukom može radniku odobriti korištenje privatnog automobila za potrebe Poslodavca, odnosno za izvršenje prijevoza radi obavljanja ugovorenog posla.

Za korištenje privatnog automobila za potrebe Poslodavca, Poslodavac će radniku isplatiti naknadu u visini maksimalno neoporezivog iznosa utvrđenog prema Pravilniku o porezu na dohodak.

Odluku donosi Uprava Društva.

Članak 16.

Članak 84. mijenja se i glasi:

Poslodavac je dužan na svoj trošak kolektivno osigurati radnike od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) na sljedeće svote osiguranja:

- za slučaj smrti uslijed nezgode 5.310,00 Eura
- za slučaj smrti uslijed bolesti 2.655,00 Eura

- za slučaj trajne nesposobnosti uslijed nezgode 10.620,00 Eura
 - za slučaj trajne nesposobnosti uslijed nezgode (samo za šumske radnike sjekače) 21.235,00 Eura
- Poslodavac će također osigurati radnike od posljedica ozljeda na radu (osiguranje od odgovornosti prema vlastitim radnicima kao trećim osobama) sa svotom pokrivača od najmanje 39.820,00 Eura po svakom osiguranom događaju.

Poslodavac može osigurati radnike i za druge rizike prema pravilima o osiguranju, o čemu je dužan savjetovati se sa Radničkim vijećem.

Poslodavac će o zaključenim ugovorima za gore navedene oblike osiguranja obavijestiti sindikat potpisnika ovog Ugovora.

Poslodavac će na teret troškova poslovanja isplatiti pomoć članovima obitelji radnika u ovim slučajevima:

- smrti radnika 3.980,00 Eura bruto
- smrti radnika uslijed nezgode 5.310,00 Eura bruto

pod uvjetom da radnik nije osiguran kolektivnim kombiniranim osiguranjem kod Poslodavca.

U slučaju kada se potpore iz prethodnog stavka ovog članka isplaćuju djeci preminulog radnika, sukladno Zakonu o porezu na dohodak, gore navedeni iznosi mogu se u cijelosti isplatiti neoporezivo.

Članak 17.

Članak 93. mijenja se i glasi:

Poslodavac će isplatiti radnicima dar u naravi u visini 40,00 Eura za blagdan Uskrsa.

Članak 18.

U Prilogu 1. u stupcu 2. riječ bodovi mijenja se u riječ koeficijent a ispred troznamenkastih brojeva dodaje se 0 i zarez (0,) a ispred dvoznamenkastih brojeva dodaje se ispred 0 i zarez i 0 (0,0).

Članak 19.

Članak 2. Dodatka I Kolektivnog ugovora za radnike HŠ d.o.o. mijenja se i glasi:

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za stvarnu udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada, pod uvjetom da je udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada veća od dva kilometra.

Mjesto stanovanja u smislu ovog ugovora smatra se mjestom s kojeg radnik u pravilu redovito dolazi na posao. Radnik će pravo na naknadu troškova prijevoza iz stavka 1. ovog članka ostvariti pod uvjetom da Poslodavcu u pisanom obliku dade izjavu o podacima svog mjesta stanovanja pod punom materijalnompravnim i kaznenopravnim odgovornošću kojom se dokazuje pravo na naknadu prijevoza i dužan ju je podnijeti svaki put kad promjeni mjesto stanovanja.

Udaljenosti se utvrđuju na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://maps.google.com> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom).

Poslodavac ima pravo samostalno ili putem drugih osoba izvidom na licu mjesta provjeriti točnost podataka o mjestu stanovanja radnika. Ukoliko utvrdi da radnik ne stanuje na adresi koju je prijavio poslodavcu, te da zbog toga prima naknadu troškova prijevoza koja ga ne pripada, poslodavac će donijeti odluku o obustavi isplate naknade za troškove prijevoza, do utvrđivanja stvarnog mjesta stanovanja i prava tog radnika na naknadu troškova prijevoza te protiv radnika provesti postupak utvrđivanja materijalne i radnopravne odgovornosti. Davanje netočnih podataka radi ostvarivanja prava na (veću) naknadu troškova prijevoza predstavlja povredu obveza iz radnog odnosa.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla gradskim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne prijevozne karte.

Za UŠP koje na svom području imaju gradove koji nemaju organizirani gradski prijevoz, a radnicima pripada pravo na naknadu troškova prijevoza u smislu prethodnog stavka radniku će se isplatiti naknada troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte gradskog prijevoza za grad Zagreb.

Radnici kojima je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno do i uključivo 6,99 kilometara, imaju pravo na naknadu troškova prijevoza međumjesnim prijevozom u visini cijene mjesečne karte gradskog prijevoza za grad Zagreb.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim prijevozom za udaljenost od 7,00 km i više u visini 0,20 Eura po prijednom kilometru do najviše 365,00 eura

Visina naknade po kilometru usklađivat će se mjesečno, s promjenom cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva Eurosuper95 i Eurodizel i faktora korekcije 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promjeni za više od 10% u usporebi sa utvrđenom cijenom koja iznosi 1,80 Eura/litri. Referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu mzoe-gor.hr.

Ako radnik, koji ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla donese račun o kupljenoj mjesečnoj karti ima pravo na cijeli iznos kupljene mjesečne karte pod uvjetom da je radio puni mjesečni fond sati. Ukoliko radnik nema puni mjesečni fond sati ostvaruje pravo na razmjerni dio troška.

Članak 20.

Članak 3. Dodatka I Kolektivnog ugovora za radnike HŠ d.o.o. mijenja se i glasi:

Ako radniku nije osiguran prijevoz na radilište, odnosno prijevoz za potrebe posla, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 0,30 Eura po prijeđenom kilometru.

Udaljenost se izračunava kao udaljenost od sjedišta šumarije do sredine lugarije, odnosno od sjedišta šumarije do radilišta, uz uvjet korištenja najkraće, odnosno najracionalnije relacije.

Usklađivanje visine naknade po prijeđenom kilometru iz stavka 1. ovog članka, vršiti će se sukladno utvrđivanju promjene visine naknade iz članka 80.

Članak 21.

Stranke su suglasne da se svi iznosi vezani za vrijednost koeficijenta izraženi u eurima povećavaju sukladno povećanju vrijednosti koeficijenta u članku 58., članku 65. i članku 76.

Članak 22.

Ovaj Dodatak II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. stupa na snagu danom sklapanja, a primjenjuje se od 01. siječnja 2023. godine, osim odredbe članka 6. koja se primjenjuje od 01. prosinca 2022. godine.

Članak 23.

Ovaj Dodatak II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. objaviti će se sukladno odredbama Zakona o radu te će se registrirati u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava Republike Hrvatske.


Članak 24.

Ovaj Dodatak II Kolektivnom ugovoru za radnike HŠ d.o.o. sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Hrvatski sindikat šumarstva, a 3 (tri) primjerka zadržavaju HRVATSKE ŠUME društvo s ograničenom odgovornošću Zagreb.

Za Hrvatske šume društvo s ograničenom
odgovornošću

Predsjednik Uprave HŠ d.o.o.

Član Uprave HŠ d.o.o.



Za Hrvatski sindikat šumarstva

Predsjednik Sindikata



Klasa: DIR/21-01/5842
Ur.broj: 00-07-01/01-22-30