

HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2.

S T A T U T A
HRVATSKOG SINDIKATA ŠUMARSTVA

Zagreb, 24. studeni 2010.

Na temelju članka 30. Statuta Hrvatskog sindikata šumarstva i članka 233. Zakona o radu (NN br: 149/09) Skupština Hrvatskog sindikata šumarstva na sjednici održanoj dana 24. studenog 2010. godine u Zagrebu donijela je

STATUT HRVATSKOG SINDIKATA ŠUMARSTVA

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Hrvatski sindikat šumarstva (u daljnjem tekstu: HSŠ) je samostalna, dobrovoljna interesna udruga zaposlenih u djelatnosti šumarstva i srodnim djelatnostima u Republici Hrvatskoj, učlanjenih u HSŠ.

Ovim Statutom Hrvatskog sindikata šumarstva (u daljnjem tekstu: Statut) utvrđuje se unutarnji ustroj i nadležnosti svih tijela HSŠ.

HSŠ je neovisan od poslodavaca, vlasti, političkih stranaka i vjerskih zajednica, zasnovan na načelima demokratskog zastupanja i očitovanja volje članova.

HSŠ je pravna osoba koja samostalno određuje svoj unutarnji ustroj i djeluje na cijelom području Republike Hrvatske.

II. NAZIV I SJEDIŠTE

Članak 2.

Puni naziv Sindikata je: **HRVATSKI SINDIKAT ŠUMARSTVA.**

Skraćeni naziv Sindikata je: **HSŠ.**

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2.

HSŠ je udružen u Nezavisne hrvatske sindikate.

U međunarodnom komuniciranju **HSŠ** koristi naziv **CROATIAN FORESTRY UNION.**

Članak 3.

HSŠ ima svoj pečat, štambilj i znak.

Pečat je okruglog oblika, promjera 33 milimetra sa slijedećim tekstom: Hrvatski sindikat šumarstva Zagreb.

Štambilj je pravokutnog oblika dimenzije 53 x 14 milimetara sa slijedećim tekstom: Hrvatski sindikat šumarstva Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2., s upisanim telefonom i telefaksom.

HSŠ ima svoj znak koji simbolizira djelatnost šumarstva. U lijevoj polovici znaka je krošnja jele, a u desnoj list hrasta. Znak je otisnut u pečatu i na memorandumu.

Pečati podružnica izgledom su identični pečatu HSŠ, sa nazivom podružnice i sjedištem podružnice unutar pečata.

III. SVRHA I CILJEVI DJELOVANJA

Članak 4.

Svrha utemeljenja HSŠ je:

- okupljanje svih zaposlenih u šumarstvu Republike Hrvatske i srodnim djelatnostima radi zajedničkog djelovanja;
- zaštita i promicanje gospodarsko – socijalnih interesa članova, putem zaključivanja Kolektivnih ugovora;
- postignuće i osiguranje prava suodlučivanja radnika kod Poslodavca;
- organiziranje industrijskih akcija, uključujući i štrajk.

Ciljevi djelovanja:

Članak 5.

1. HSŠ se izjašnjava za slobodni demokratski, ustavni poredak Republike Hrvatske i poštivanje pravne i socijalne države.
HSŠ se opredjeljuje:
 - za ujedinjenje svih radnika na području organiziranja i sudjelovanje u zajedničkim akcijama solidarnosti;
 - za međunarodnu sindikalnu ideju i suradnju u međunarodnom sindikalnom pokretu.
2. HSŠ je glasnogovornik za sve članove na području svog djelovanja i zastupa interese svojih članova na gospodarskom, socijalnom, stručnom i kulturnom području.
3. HSŠ će se brinuti za poboljšanje ukupnih primanja svojih članova te uvjeta rada kroz kolektivne ugovore na svim razinama organiziranja.
4. HSŠ će u okviru svoje nadležnosti utjecati na zakonodavne i ostale nadležne institucije sustava u smislu zaštite i promoviranja socijalno reguliranog tržišta rada, s posebnim naglaskom na zaštitu mladih radnika, žena i invalida rada i rata, te starijih radnika.
5. HSŠ će se zauzimati za osiguranje preduvjeta slobodnog sindikalnog djelovanja na svim razinama svog organiziranja, poglavito u odnosu na organiziranje industrijskih akcija, tarifnu autonomiju, provođenje izbora za Radnička vijeća, obrazovanje i osposobljavanje i sl.
6. HSŠ će osigurati pružanje pravne zaštite svakom članu u sporovima iz rada i po osnovi rada, te pravne savjete iz područja radno – socijalnog zakonodavstva.
7. Odobravanje pomoći članovima HSŠ sukladno odredbama *Pravilnika o načinu i postupku dodjele pomoći članovima Hrvatskog sindikata šumarstva.*
8. HSŠ će trajno raditi na obrazovanju i osposobljavanju članova i dužnosnika.

9. HSŠ će svoje članstvo informirati putem tiskanih izdanja, a širu javnost suradnjom s predstavnicima medija.
10. U suradnji s drugim sindikatima poticati najveće moguće jedinstvo u rješavanju zajedničkih zahtjeva.
11. Boriti se za zdraviju radnu okolinu.

IV. ČLANSTVO U HSŠ – PRAVA I OBVEZE

Članak 6.

1. Član HSŠ može biti svaki radnik koji je zaposlen u djelatnosti organizacije iz članka 1. Statuta HSŠ.
2. Članska prava i obveze miruju za vrijeme obnašanja dužnosti člana Uprave kod Poslodavca.
3. Pristup članstvu HSŠ je dobrovoljan.
4. Prije pristupa predaje se pristupnica koju budući član HSŠ vlastoručno potpisuje.
5. Predavanjem pristupnice član prihvaća Statut HSŠ i ostale akte donesene temeljem ovog Statuta.
6. U članstvo HSŠ se pristupa posredstvom sindikalnog povjerenika podružnice.

Članska iskaznica

Članak 7.

Pristupom, član dobiva člansku iskaznicu HSŠ.

Članska iskaznica je vlasništvo HSŠ.

Izgled, oblik i sadržaj iskaznice utvrđuje Glavni odbor HSŠ.

Prestanak članstva

Članak 8.

Članstvo u HSŠ prestaje:

- svojevolumnim istupanjem člana uz pisanu izjavu da više ne želi biti član HSŠ – **istup iz članstva**;
- ako bez valjanog razloga tri mjeseca u tijeku godine nije platio članarinu – **brisanje iz članstva**;
- ako je odlukom nadležnog tijela isključen iz članstva HSŠ – **isključenje iz članstva**.
- umirovljenjem, osim ako član izjavi da želi zadržati članstvo u HSŠ.
- smrću člana

Prestankom članstva prestaju svi zahtjevi i prava u odnosu na člana HSŠ i na imovinu HSŠ. Isključeno je vraćanje članarine.

Članak 9.

Člana HSŠ može se isključiti iz članstva ako se dokaže da:

- je pronevjerio imovinu HSŠ
- djeluje u organizaciji čija je aktivnost protivna temeljnim načelima djelovanja sindikata
- djeluje protivno odlukama HSŠ-a, ometa akcije koje provodi HSŠ ili svojim istupom šteti ugledu HSŠ.
- su njegove težnje i djela u suprotnosti sa ciljevima navedenim u članku 5. ovog Statuta.
- su njegove aktivnosti usmjerene protiv ljudskih sloboda i demokratskog ustavnog poretka.
- pripada organizacijama koje djeluju na rušenju demokratskog ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Odluku o isključenju člana HSŠ iz članstva donosi Sindikalno povjereništvo, kojemu pripada i član čije se isključenje predlaže.

Sindikalno povjereništvo dužno je članu predati Odluku o isključenju odnosno Odluku o prestanku članstva, s obrazloženjem, u pisanom obliku.

Protiv odluke Sindikalnog povjereništva član može podnijeti pisanu žalbu Glavnom odboru u roku 15 dana od dana primitka odluke.

Glavni odbor dužan je u pisanom obliku odlučiti o žalbi.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Članak 10.

Član HSŠ je dužan:

- pridržavati se Statuta HSŠ i svih odluka nadležnih sindikalnih tijela;
- redovito plaćati članarinu;
- svojom aktivnošću pridonositi ugledu i promicanju sindikalnog djelovanja;
- aktivno sudjelovati u akcijama HSŠ.

Zadržavanje članstva u HSŠ

Članak 11.

Članstvo u HSŠ može zadržati član koji je privremeno nezaposlen.

Umirovljenici mogu biti članovi HSŠ i mogu plaćati članarinu paušalno, a u skladu s odlukom Skupštine.

Članu drugog sindikata, udruženog u NHS, koji zbog promjene zaposlenja postaje član HSŠ ne prekida se sindikalni staž.

Prava članova HSŠ

Članak 12.

Prava člana koja mu osigurava HSŠ:

1. Pomoć i zaštitu u ostvarivanju prava na rad, prava iz rada i po osnovu rada;
2. Besplatna pravna pomoć i zaštita u društvu, pred sudom i državnim tijelima;
3. Birati i biti biran u sva tijela HSŠ;
4. Kontrolirati rad svih sindikalnih tijela i rukovodstva HSŠ, s pravom pokretanja inicijative za njihov opoziv, uz obrazloženje;
5. Sindikalno se obrazovati i osposobljavati;
6. Biti izviješten o svim pitanjima iz područja rada i zadataka HSŠ;
7. Neposredno i aktivno sudjelovanje u akcijama sindikalne podružnice i HSŠ;
8. Biti nagrađen za sindikalni rad nagradama i priznanjima koja dodjeljuje HSŠ;
9. Koristiti sva druga prava utvrđena aktima i odlukama HSŠ, ili o kojima se posebno dogovore članovi HSŠ.

Pogodnosti člana HSŠ

Članak 13.

Pogodnosti člana HSŠ su:

- materijalna pomoć utvrđena Pravilnikom o načinu i postupku dodjele pomoći članovima HSŠ;
- sudjelovanje u sportskim susretima koje organizira HSŠ;
- druge pogodnosti u okviru HSŠ i NHS-a.

Članarina

Članak 14.

Svaki član HSŠ ima obvezu mjesečnog plaćanja članarine.

Visinu, stopu i osnovicu članarine utvrđuje Glavni odbor HSŠ, nakon provedene javne rasprave po sindikalnim podružnicama.

Sindikalni povjerenici u podružnicama obvezni su brinuti da se članarina članovima sindikata izravno obračunava i naplaćuje.

Pravna zaštita

Članak 15.

HSŠ može u radnim sporovima kod poslodavca, pred sudom i arbitražom zastupati svoje članove.

Na pravnu zaštitu članovi HSS imaju pravo nakon najmanje tri uplaćene članarine. U slučaju sporova koji su nastali zbog sindikalne aktivnosti članovi imaju pravo na pravnu zaštitu bez obzira na duljinu članstva u HSS i na broj uplaćenih članarina.

Pravna zaštita obuhvaća sporove koji proizlaze iz sindikalnog djelovanja, zatim iz radnog odnosa, suodlučivanja, socijalnog osiguranja, kao i propisa o porezu na dohodak.

Supružniku, djeci i roditeljima umrlog člana može se priznati pravna zaštita za sporove iz prvog stavka ovog članka, ako bi član u takvim slučajevima imao pravo na zaštitu.

Pravna zaštita se ne odobrava za sporove koji su započeli i za tužbe koje su bile podignute prije pristupa u članstvo HSS, kao niti u slučaju privatnih sporova i tužbi između članova HSS.

Ako za vrijeme vođenja spora član istupi, bude brisan ili isključen iz HSS, pravna zaštita se prekida od trenutka prestanka članstva. Sve izvansudske i sudske troškove nastale do tog trenutka, snosi HSS.

V. KADROVSKA POLITIKA I IZBORI

Članak 16.

Kadrovska politika i postupci, kojima se u HSS odlučuje o kadrovima temelji se na demokratskim načelima, a naročito na:

- samostalnom i javnom vođenju kadrovske politike radi ostvarivanja interesa članstva.
- osiguranje prava svakom članu da pod unaprijed utvrđenim i jednakim uvjetima predlaže i bira te da bude predložen i biran u tijela i na dužnosti u HSS.

Postupak izbora utvrđen je Pravilnikom o izboru i izbornom postupku koje donosi Glavni odbor HSS.

Članak 17.

Mandat svih tijela HSS traje pet godina od dana izbora, ali oni obnašaju svoju dužnost sve do dana novih izbora, s time da mogu biti birani ponovno na više mandata uzastopno.

Odluku o raspisivanju izbora donosi Glavni odbor najmanje devedeset dana prije isteka mandata.

Ako za vrijeme trajanja mandata netko od članova izabranih tijela istupi ili bude opozvan iz toga tijela, uvodi se zamjena (kooptiranje), koju će provesti Glavni odbor HSŠ nakon provedenog prethodnog postupka izbora u skladu sa Pravilnikom o izboru i izbornom postupku.

Kooptirati se može najviše 1/3 članova tijela.

Članak 18.

Sva tijela HSŠ i njihovi pojedini članovi su opozivi ako su povrijedili odredbe Statuta i to npr:

- neovlašteno raspolagali sindikalnom imovinom,
- izvršili prijevaru ili utajili sindikalni novac i imovinu,
- prekoračili statutarna ovlaštenja,
- nanijeli štetu HSŠ protuzakonitim radnjama za vrijeme štrajka ili drugih industrijskih akcija
- sudjelovali ili potpomagali u aktivnostima usmjerenim protiv HSŠ i sl.

Članove pojedinih tijela s dužnosti mogu opozvati tijela koja su ih birala. Za opoziv je potrebna nadpolovična većina svih članova tijela.

Članak 19.

Član bilo kojeg tijela HSŠ može uz pisano obrazloženje podnijeti ostavku na članstvo u tijelu.

VI. USTROJ HRVATSKOG SINDIKATA ŠUMARSTVA

Članak 20.

Tijela HSŠ u ostvarivanju svojih zadaća djeluju u okviru ovlasti utvrđenih ovim Statutom i drugim aktima HSŠ-a.

Organizacijski dijelovi HSŠ su:

Sindikalna podružnica

Sindikalna podružnica je temeljni oblik djelovanja HSŠ kod poslodavca (pravne ili fizičke osobe).

Sindikalna podružnica nije pravna osoba.

Sindikalna podružnica broji najmanje pet članova HSŠ.

Evidencija članova vodi se u podružnici i u HSŠ.

Odluku o utemeljenju (osnivanju) odnosno prestanku rada sindikalne podružnice donosi Glavni odbor HŠŠ.

Radnici se mogu učlaniti u HŠŠ individualno dostavljanjem pristupnice u središnjicu HŠŠ, ako nije ustrojena sindikalna podružnica.

Sindikalna podružnica djeluje u skladu s odredbama ovog Statuta.

Sindikalna podružnica ima svoj žiro-račun i pečat.

Sindikalnu podružnicu zastupa i predstavlja sindikalni povjerenik podružnice.

Sindikalna podružnica utvrđuje samostalno unutarnju organizaciju i način djelovanja vodeći računa o učinkovitosti djelovanja i troškovima, te o procesu rada poslodavca.

Sindikalna podružnica nastupa samostalno u pravnome prometu do visine sredstava kojima raspolaže na žiro-računu.

Sindikalnu podružnicu u pravnom prometu zastupa sindikalni povjerenik te snosi svu odgovornost za eventualne posljedice iz pravnog prometa. U slučaju spriječenosti, podružnicu zastupa i predstavlja njegov zamjenik, ili osoba koju odredi Izvršni odbor.

Sindikalna podružnica slobodno raspolaže svojim dijelom članarine sukladno Pravilniku o financiranju i financijsko – materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HŠŠ.

Odluku o prestanku djelovanja sindikalne podružnice donosi Glavni odbor HŠŠ. Nakon prestanka djelovanja sindikalne podružnice, HŠŠ preuzima u cijelosti novčana sredstva i drugu imovinu kojom je upravljala sindikalna podružnica.

Članak 21.

U slučaju sumnje u raspolaganje sredstvima na žiro – računu podružnice protivno Pravilniku o financiranju i financijsko – materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HŠŠ, predsjednik HŠŠ ima pravo zabraniti raspolaganje sredstvima do završetka kontrole i nalaza Nadzornog odbora HŠŠ ili revizora kojega odredi predsjednik HŠŠ.

Podružnica je dužna svu dokumentaciju o financijsko – materijalnom poslovanju staviti na uvid Nadzornom odboru HŠŠ ili revizoru kojega odredi predsjednik HŠŠ.

Zadaće sindikalne podružnice

Članak 22.

- usmjerava, potiče i omogućuje radnicima – članovima, da izraze svoje posebne i zajedničke interese, da oblikuju pitanja o kojima se mora raspravljati u podružnici, o određenim pitanjima na drugim razinama sindikalne organiziranosti i institucijama vlasti, da bi o njima zauzeli stajalište i proveli posebne aktivnosti,
- razmatra prijedloge akata poslodavca koji su značajni za ekonomski, gospodarski i socijalni položaj radnika,
- prati provedbu kolektivnih ugovora,
- organizira sindikalne akcije i štrajk u podružnicama uz pribavljenu suglasnost Glavnog odbora,

- razmatra podatke i informacije u svezi s radom, poslovanjem i razvojem poslodavca koji utječu na gospodarski i socijalni položaj članstva, zauzima svoja stajališta o njima i organizira o tome akcije unutar i izvan podružnice,
- zahtijeva utvrđivanje i jamstva za što viši standard radnika – članova,
- zahtijeva jamstva za sigurnost rada i humanizaciju radne i životne sredine,
- štiti i pomaže članove HŠŠ u ostvarivanju njihovih prava iz rada i radnog odnosa, a u slučaju spora putem regionalnih ureda NHS-a osigurava besplatnu pravnu pomoć,
- razvija uzajamnost i solidarnost među radnicima,
- organizira kulturne, sportske i druge aktivnosti koje su u interesu članstva,
- omogućuje i organizira stručno i sindikalno obrazovanje i osposobljavanje članstva za sindikalne akcije,
- utvrđuje različite oblike i metode sindikalnih pritisaka HŠŠ uključujući i organiziranje i vođenje štrajka u skladu s štrajkačkim pravilima Sindikata i Zakonom,
- sudjeluje u postupku izbora članova radničkog vijeća na način da predloži svoju listu kandidata,
- osiguranje slobode i uvjeta sindikalnog djelovanja kod poslodavca,
- priprema i provedba akcija koje organizira HŠŠ samostalno ili zajedno s drugim sindikatima sukladno odluci Glavnog odbora, odredbama ovog Statuta i drugim aktima Sindikata,
- pružanje materijalne i druge pomoći članovima,
- raspravlja o svim pitanjima važnim za status radnika – članova, utvrđuje svoje zahtjeve i određuje buduće aktivnosti,
- razmatra i daje ili uskraćuje suglasnost na određene odluke poslodavca, za koje je poslodavac obavezan pribaviti suglasnost HŠŠ, temeljem Zakona o radu i Kolektivnog ugovora,
- brine o zaštiti sindikalnog povjerenika i njegovu ugledu u odnosu na članstvo i poslodavca, podržavajući kooperativnost i dobru vjeru u zaštitu radničkih interesa, ali i interesa društva,
- sindikalna podružnica u interesu svojih članova može inicirati pregovore i sklapati sporazume s poslodavcem o obostrano korisnim pitanjima,
- pitanja i problemi koji se ne mogu riješiti unutar podružnice, prenose se na:

- **Sindikalno povjereništvo,**
- **Glavni odbor,**
- **Skupštinu HŠŠ,**
- **teritorijalnu organizaciju NHS-a,**

Članak 23.

Tijela HŠŠ u podružnicama jesu:

- 1. Sindikalni skup,**
- 2. Izvršni odbor,**
- 3. Nadzorni odbor.**

Sindikalni skup je najviše tijelo sindikalne podružnice, a čine ga svi članovi sindikata u podružnici.

Sindikalni skup podružnice:

- donosi odluku o organizaciji i načinu rada sindikalne podružnice,
- bira i razrješava povjerenika podružnice, zamjenika povjerenika, Izvršni odbor, blagajnika i Nadzorni odbor,
- razmatra i prihvaća izvješće o radu,
- ističe kandidate za glavnog povjerenika i tijela HSS.

Sindikalni skup saziva povjerenik podružnice.

Sindikalni skup svake godine, a prema potrebi i češće, ocjenjuje rad sindikalnog povjerenika i ocjenjuje da li će mu i dalje ukazati povjerenje.

Ako na skupu bude iskazano nepovjerenje sindikalnom povjereniku i članovima Izvršnog odbora, novi izbor povjerenika i članova Izvršnog odbora provest će se na istom skupu ili u roku od 30 dana na novom skupu.

Ako u tom roku ne bude sazvan sindikalni skup, skup će sazvati glavni sindikalni povjerenik uz pomoć članova Izvršnog odbora.

Izvanredni skup povjerenik je dužan sazvati na prijedlog 1/3 članova sindikalne podružnice dostavljen u pisanom obliku, u roku od 30 dana od zaprimanja prijedloga. Ako to ne učini u navedenom roku, izvanredni skup sazvat će glavni sindikalni povjerenik ili povjerenik kojeg imenuje Glavni odbor.

Glavni sindikalni povjerenik ima pravo sazvati izvanredni skup podružnice kad povjerenik ili podružnica ne rade po Statutu, Pravilniku o financiranju i financijsko – materijalnom poslovanju sindikalnih podružnica i tijela HSS, odlukama i uputama Glavnog odbora i predsjednika HSS.

Povjerenik je dužan sazvati izvanredni skup u slučajevima kada je potrebno izjašnjenje članstva za pojedine odluke.

Ako se u podružnici ne može izabrati povjerenik, iz bilo kojeg razloga, predsjednik HSS će imenovati sindikalnog povjerenika ili predstavnika koji će zastupati radnike kod poslodavca. Imenovani sindikalni predstavnik ima sva prava i obveze sindikalnog povjerenika koja proizlaze iz odredbi Zakona o radu i ovog Statuta.

Članak 24.

Izvršni odbor ima neparan broj, a najmanje 3 člana koje bira sindikalni skup tajnim glasovanjem između više predloženih kandidata.

Izvršni odbor radi na provođenju zadaća sindikalne podružnice, donosi plan prihoda i rashoda, prikuplja prijedloge podataka potrebnih radi pregovaranja i sklapanja Kolektivnog ugovora, brine o redovitoj i urednoj uplati sindikalne članarine, dostavlja službi obračuna plaće zahtjev sa popisom članova kojima se treba obračunati članarina, kao i imena radnika koji su prestali biti članovi i kojima se prestaje obračunavati članarina, provodi odluke viših tijela HSS.

Članak 25.

Nadzorni odbor bira sindikalni skup podružnice.

Nadzorni odbor nadzire i kontrolira materijalno – financijskog poslovanja podružnice te daje prijedloge za poboljšanje raspolaganja sredstvima na temelju analiza i zapažanja.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom i financijskim poslovanjem podružnice najmanje jednom godišnje i o tome podnosi izvješće sindikalnom skupu podružnice.

Članovi Nadzornog odbora i blagajnik ne mogu biti članovi Izvršnog odbora.

Nadzorni odbor broji tri člana.

Sindikalno povjereništvo

Članak 26.

Sindikalni povjerenici izabrani u sindikalnim podružnicama u Upravama šuma Podružnicama i Direkciji Hrvatskih šuma d.o.o. čine Sindikalno povjereništvo. Sindikalno povjereništvo je koordinativno tijelo. Sindikalno povjereništvo je skup sindikalnih povjerenika udruženih radi zajedničkog provođenja akcija i predstavljanja podružnica na razini Republike Hrvatske.

Sindikalno povjereništvo odlučuje u slučajevima isključenja člana pripadajućih podružnica iz HSS.

Prijedlog za isključenje pojedinog člana ovlašteni su podnijeti povjerenik sindikalne podružnice čiji je član osoba čije isključenje se predlaže te 1/2 svih članova te podružnice. Zahtjev se podnosi sindikalnom povjereništvu koje je dužno u roku od 15 dana odlučiti o istome.

Sindikalnim povjereništvom rukovodi glavni sindikalni povjerenik.

Glavnog sindikalnog povjerenika se bira na sjednici povjereništva iz redova povjerenika podružnica tajnim glasovanjem. Uz glavnog sindikalnog povjerenika, po istim kriterijima, bira se i njegov zamjenik. Glavni sindikalni povjerenik, u skladu s utvrđenom politikom i zaključcima:

- rukovodi radom sindikalnog povjereništva,
- zastupa sindikalno povjereništvo u kontaktima s Poslodavcem, u kontaktima s višim organima HSS, te surađuje s drugim organima i organizacijama.
Za svoj rad odgovara povjereništvu.

U svom sindikalnom radu glavni sindikalni povjerenik dužan je usavršavati svoja sindikalna znanja, gajiti kolegijalni pristup svakom članu, primjereno zastupati interese članstva i učlanjivati nove članove u HSS, organizirati sindikalne akcije, obavješćivati članove o njihovim pravima iz Zakona o radu te drugih radno-socijalnih propisa iz kolektivnih ugovora i sporazuma s poslodavcem te pomagati članstvu u ostvarivanju tih prava, dijeliti publikacije i informativne materijale Sindikata i sindikalnih udruga više razine, brinuti o redovnoj naplati članarine i pomagati radničkom vijeću u njegovom radu.

Članak 27.

Tijela HSŠ su:

1. Skupština,
2. Glavni odbor,
3. Nadzorni odbor,
4. Statutarna komisija.

Članak 28.

Skupština HSŠ je najviše tijelo HSŠ.

Zastupljenost u Skupštini uvjetovana je brojem članova HSŠ po organizacijskim dijelovima, na svakih dvjesto članova sindikata - jedan član u Skupštini.

Članove Skupštine biraju sindikalna povjereništva, s time da ukupan broj članova kao i raspored po organizacijskim dijelovima utvrđuje Glavni odbor, koji utvrđuje i broj članova Skupštine za interesne skupine.

Glavni sindikalni povjerenici, predsjednik i dopredsjednik HSŠ su po funkciji članovi Skupštine.

Skupština ne može započeti s radom ukoliko na sjednici nije prisutno najmanje dvije trećine ukupnog broja članova.

O svim pitanjima Skupština odlučuje natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova osim kad je ovim Statutom predviđeno da odluke donosi dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova.

O svim raspravama i odlukama Skupštine vodi se zapisnik.

Članak 29.

Skupština se svake pete godine održava radi provođenja redovitih izbora – Izborna Skupština, a u međuizbornom razdoblju radi provođenja izvanrednih izbora za tijela HSŠ kao i iz drugih razloga a na zahtjev Glavnog odbora odnosno prijedlog predsjednika HSŠ.

Odluku o održavanju Izborne Skupštine donosi Glavni odbor HSŠ najkasnije 90 dana prije održavanja iste. Glavni odbor predlaže dnevni red Skupštine.

Skupštinu saziva predsjednik Skupštine.

Predsjednik Skupštine dužan je sazvati Skupštinu na zahtjev Glavnog odbora i na prijedlog predsjednika HSŠ.

Ako predsjednik Skupštine ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od pokrenute inicijative, Skupštinu saziva predsjednik HŠŠ.

Članak 30.

Redoviti zadaci Skupštine su naročito da:

- donosi poslovnik o radu i bira svoje radno predsjedništvo
- utvrđuje program djelovanja HŠŠ
- usvaja izvješće o radu Glavnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije
- donosi programske dokumente
- usvaja Statut HŠŠ, kao i njegove izmjene i dopune,

te kao Izborne Skupštine:

- daje razrješnicu Glavnom odboru, Nadzornom odboru i Statutarnoj komisiji
- bira i opoziva predsjednika i dopredsjednika HŠŠ, predsjednika i dopredsjednika Skupštine HŠŠ, i članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

Članak 31.

Najviše tijelo upravljanja HŠŠ između dvije Skupštine je Glavni odbor HŠŠ.

Glavni odbor čine:

- predsjednik i dopredsjednik HŠŠ,
- glavni sindikalni povjerenici iz Uprava šuma Podružnica i Direkcije Hrvatskih šuma d.o.o.

Kada se raspravlja o pitanjima bitnim za pojedine sindikalne podružnice, povjerenik ima pravo biti nazočan sjednici Glavnog odbora bez prava glasa.

Sjednicama Glavnog odbora prisustvuju predsjednik Statutarne komisije i Nadzornog odbora, bez prava odlučivanja.

Glavni odbor predstavlja i zastupa predsjednik HŠŠ.

Glavni odbor donosi Poslovnik o radu.

Sjednice Glavnog odbora saziva predsjednik HŠŠ, a u njegovoj odsutnosti dopredsjednik HŠŠ. Sjednicu Glavnog odbora predsjednik je dužan sazvati na zahtjev 1/3 članova.

Glavni odbor ne može započeti s radom ukoliko na sjednici nije prisutno najmanje dvije trećine ukupnog broja članova.

O svim pitanjima Glavni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova osim kad je ovim Statutom predviđeno da odluke donosi dvotrećinskom većinom glasova nazočnih članova.

Nadležnost Glavnog odbora:

1. Donosi odluku o visini članarine i njenoj raspodjeli,
2. Donosi odluku o pristupanju u članstvo ili istupanje iz članstva nacionalnim sindikalnim centralama i međunarodnim sindikalnim centralama,
3. Donosi odluku o pripajanju ili razdvajanju HSS,
4. Donosi odluku o utemeljenju organizacije mladih, žena i drugih,
5. Raspravlja o postavljenim zahtjevima i eventualno o prigovorima i žalbama,
6. Provodi program rada HSS,
7. Donosi odluku o zaključivanju Kolektivnog ugovora,
8. Pregovara i predlaže zaključivanje Kolektivnog ugovora,
9. Organizira i provodi akcije sindikalne borbe,
10. Proučava i predlaže zakonska rješenja i mjere ekonomske i socijalne politike koje se odražavaju na materijalni i socijalni status članova HSS,
11. Predlaže i provodi oblike osposobljavanja članova i tijela HSS,
12. Bira sabornike u Sabor Nezavisnih hrvatskih sindikata.
13. Inicira unapređivanje i izgradnju oblika informiranja članova o radu HSS, te o drugim pitanjima od interesa za članove,
14. Pred nadležnim tijelima pokreće postupak i predlaže mjere za poboljšanje ekonomskih, socijalnih, tehničko-tehnoloških, obrazovno-kulturnih i drugih potreba članova HSS,
15. Priprema dnevni red Skupštine,
16. Razmatra izvješće o svom radu i radu svojih tijela,
17. Donosi plan prihoda i rashoda, te provodi financijsku politiku HSS,
18. Donosi pravilnike, pravila i ostale potrebne akte,
19. Na prijedlog predsjednika imenuje članove komisija i radnih grupa,
20. Donosi odluku o načinu obavljanja stručno-administrativnih poslova,
21. Utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Statuta HSS,
22. Imenuje predstavnike u više oblike sindikalnog organiziranja,
23. Imenuje za pojedine zadatke stalne i povremene komisije i druga pomoćna i stručna tijela,
24. Donosi smjernice i upute o radu i suradnji s drugim sindikatima,
25. Imenuje pregovarački odbor u postupku sklapanja Kolektivnih ugovora,
26. Donosi odluku o načinu upotrebe žiga i pečata,
27. Donosi odluke, pravila i smjernice o postupku i radu tijela za posredovanje i arbitražu i imenovanje arbitra,
28. Zastupa i druge izražene interese članstva i sindikalnih podružnica, te svih zaposlenih na svim mjestima gdje se o njima odlučuje, a koji pripadaju u djelokrug rada HSS,
29. Glavni odbor može donijeti odluku o organizaciji industrijske akcije. U odluci o organiziranju akcije moraju biti naznačeni razlozi za njeno provođenje, mjesto, dan i vrijeme, a ako je akcija predviđena u određenom vremenskom trajanju i vrijeme završetka akcije. Sva ostala pitanja u svezi organiziranja i provedbe štrajka regulirati će se Pravilima o štrajku koja se donose sporazumno s poslodavcem,
30. Donosi odluke i rješenja za organiziranje stručnog rada unutar Sindikata te odluke o broju izvršitelja, plaćama radnika i naknadama drugih za izvršeni rad,

31. Organizira i usmjerava aktivnosti u sindikalnim podružnicama i drugim oblicima djelovanja HSS, osigurava im stručnu i drugu pomoć pri provođenju temeljnih opredjeljenja,
32. Razvija metode djelovanja koje omogućuju članstvu, sindikalnim podružnicama i povjerenicima te drugim oblicima djelovanja HSS, oblikovanje politike, programa, stajališta i odluka,
33. Priprema i obrađuje inicijative i prijedloge sindikalnih podružnica za razmatranje pojedinih aktualnih pitanja koja zadiru u društveno-ekonomski, gospodarski ili socijalni položaj radnika djelatnosti,
34. Utvrđuje smjernice za međunarodnu suradnju i bira predstavnike u međunarodne sindikalne asocijacije.
35. Donosi odluke o održavanju redovite i izvanredne Izborne skupštine odnosno, predsjedniku Skupštine podnosi zahtjev za održavanje Skupštine.
36. Donosi odluku o raspisivanju izbora.

Članak 32.

Glavni odbor HSS jedanput godišnje razmatra i daje ocjenu rada HSS, komisija i dužnosnika u Glavnom odboru za minulo razdoblje.

Članak 33.

Glavni odbor za svoj rad odgovoran je Skupštini i članstvu.

Nadzorni odbor

Članak 34.

Nadzor nad financijskim poslovanjem i raspolaganjem imovinom HSS obavlja Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor ima tri člana, koje bira Skupština HSS, a izabrani članovi Nadzornog odbora između sebe biraju predsjednika.

Nadzorni odbor:

- analizira, razmatra i nadzire materijalno-financijsko poslovanje nakon svakog periodičnog obračuna i završnog računa, te sa utvrđenim stanjem upoznaje Glavni odbor,
- prati usklađenost poslovanja sa zakonskim propisima i općim aktima s područja materijalno-financijskog poslovanja,
- pruža stručnu i drugu pomoć sindikalnim podružnicama,
- ima pravo kontrole namjenskog trošenja sredstava i upotrebe imovine u HSS i sindikalnim podružnicama,
- kontrolira uplatu članarine u skladu s odlukom Skupštine o njezinoj raspodjeli.

Nadzorni odbor postupa prema odredbama Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju kojeg donosi Glavni odbor.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Skupštine niti potpisnici žiro – računa.

Statutarna komisija

Članak 35.

Statutarna komisija ima tri člana, koje bira Skupština HSŠ, a izabrani članovi Statutarne komisije između sebe biraju predsjednika.

Statutarna komisija ima slijedeće zadatke:

- tumačiti odredbe Statuta i drugih statutarnih akata,
- ocjenjivati i donositi odluke o usklađenosti sa Statutom dokumenata Statutarnog karaktera koje donosi Glavni odbor,
- ocijeniti usklađenost ovog Statuta sa Statutom NHS i Zakonom o radu, predlagati potrebne izmjene i dopune Statuta,
- razmotriti i rješavati pitanja Statutarnog karaktera koja HSŠ upućuju njegovi članovi ili tijela, te predlagati sankcije u slučaju nepoštivanja odredbi pravilnika,
- analizirati i kontrolirati primjenu Statuta i predlagati postupak njegovih izmjena i dopuna,
- obavlja i druge poslove u svezi s primjenom Statuta.

Statutarna komisija radi na temelju ovog Statuta, a za svoj rad odgovara Skupštini.

Predsjednik HSŠ

Članak 36.

1. Predsjednik HSŠ zastupa i predstavlja Sindikat, predsjedava sjednicama Glavnog odbora HSŠ, te je s Glavnim odborom suodgovoran za provođenje odluka, zaključaka i zadaća utvrđenih na Skupštini, kao i za cjelokupno djelovanje HSŠ između dviju sjednica Skupština.
2. Predsjednik HSŠ u svim pripadajućim nadležnostima snosi odgovornost za provođenje zaključaka nadležnih tijela HSŠ.
3. Predsjednik HSŠ ostvaruje suradnju s drugim sindikatima, NHS, državnim, poslovnim i drugim tijelima i organizacijama sa sindikatima koji nisu udruženi u NHS, europskim i drugim međunarodnim sindikatima.
4. Dužnost obnaša profesionalno, a za svoj rad je odgovoran Glavnom odboru i Skupštini HSŠ.
5. Predsjednik HSŠ je poslodavac zaposlenima u HSŠ te naredbodavac za sredstva HSŠ i odobrava isplatu sredstava do iznosa od 5.000,00 (pet tisuća) kuna, a za iznose veće od navedenog uz suglasnost Glavnog odbora.
6. Obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i odlukama Glavnog odbora.

Članak 37.

Predsjednik podnosi izvješće o svom radu Glavnom odboru.

Za vrijeme njegove odsutnosti predsjednika zamjenjuje dopredsjednik HSS, koji ima iste ovlasti kao i predsjednik.

Dopredsjednik HSS je član Glavnog odbora.

Mandat predsjednika i dopredsjednika HSS traje pet godina.

Članak 38.

Pravilnikom o izboru i izbornom postupku utvrđuje se postupak kandidiranja i provođenja izbora i imenovanja članova u tijela podružnice i tijela HSS.

Opoziv tijela HSS i njihovih članova obavlja se u skladu s odredbama Statuta. U slučaju da neki opoziv nije uređen Statutom, Glavni odbor će posebnom odlukom utvrditi uvjete i postupak opoziva.

VII. OSTALI OBLICI ORGANIZIRANJA HSS

Članak 39.

Sukladno odluci Skupštine mogu se utemeljiti posebni oblici organiziranja članova čije bi povezivanje omogućilo dodatno sudjelovanje i skrb o posebnim skupinama – žene, mladi do 35 godina, invalidi i dr.

Članak 40.

Pri Glavnom odboru HSS djeluju stručne grupe i komisije.

Područje djelovanja, broj i sastav stručnih grupa i komisija određuje Glavni odbor.

VIII. SKLAPANJE KOLEKTIVNIH UGOVORA

Članak 41.

Hrvatski sindikat šumarstva zaključuje kolektivne ugovore u ime svojih članova.

Za potpisivanje kolektivnih ugovora ovlašten je predsjednik HSS.

IX. INDUSTRIJSKE AKCIJE I POSTUPAK MIRENJA

Članak 42.

U slučaju spora o sklapanju, izmjeni i obnovi kolektivnog ugovora ili drugog kolektivnog radnog spora kao i u slučaju neprihvatanja inicijativa, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članstva, HSS može upotrijebiti sva zakonita sredstva pritiska radi postizanja svojih ciljeva.

Članak 43.

Štrajku u bilo kojem organizacijskom dijelu HSS treba prethoditi odluka Glavnog odbora.

Prije donošenja odluke o štrajku mora se prikupiti pisano očitovanje članova, a odluka o štrajku se može donijeti ukoliko se za štrajk odluči 75% članova u organizacijskom dijelu HSS za koji se organizira štrajk.

Članak 44.

U slučaju spora s poslodavcem Glavni odbor će istaknuti zahtjev za mirenje, te odrediti predstavnika u tijelo za provođenje mirenja. Rješavanje kolektivnog spora može se povjeriti arbitraži.

Po okončanju postupka mirenja ili ako ono ne bude okončano u roku od 5 dana od dostave obavijesti o sporu tijelu nadležnom za postupak mirenja, Glavni odbor će ocijeniti rezultate mirenja i odlučiti o daljnjim aktivnostima.

Članak 45.

Organizator štrajka donosi odluku o organiziranju štrajka na način i po postupku utvrđenom Pravilima o štrajku. Pravilima o štrajku detaljno se određuje organiziranje i priprema štrajka, način pribavljanja podrške štrajkačkog odbora, odnosa prema poslodavcu, radnicima koji nisu u štrajku, drugim sindikatima koji djeluju kod poslodavca i nositeljima javnog mijenja te štrajkačke straže.

Glavni odbor može donijeti odluku o štrajku samo ako se u prilog tome izjasnilo najmanje 75 % članova organizacijskog dijela HSS koji sudjeluju u štrajku.

X. OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I INFORMIRANJE

Članak 46.

Obveza je tijela HŠŠ da za povjerenike i članove tijela organiziraju osposobljavanja za sindikalni rad i aktivnosti na ostvarivanju sindikalnog programa.

Glavni odbor dužan je utvrditi osnove programa osposobljavanja i obrazovanja kadrova i za to osigurati financijska sredstava.

Obveza je svih dužnosnika u HŠŠ obrazovati se u skladu s utvrđenim programom Sindikalnog obrazovanja.

Članak 47.

Odluke i dokumenti doneseni na tijelima HŠŠ objavljuju se u sindikalnim glasilima ili na drugi način kojim se osigurava da informacije budu dostupne svakom članu.

Odgovorne osobe i tijela HŠŠ obavještavaju članstvo i javnost o stajalištima, odlukama i akcijama putem glasila, javnih medija ili na drugi način.

Članstvo će se obavještavati o aktivnostima HŠŠ, novostima u području radnog i socijalnog zakonodavstva, kao i u djelatnosti šumarstva, putem sindikalnog letka, te drugih sindikalnih glasila.

Informativno djelovanje HŠŠ mora biti u funkciji provođenja sindikalnih akcija i u funkciji promidžbe HŠŠ.

XI. ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA

Članak 48.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti HŠŠ i pripada HŠŠ.

Učlanjenjem u HŠŠ član preuzima obvezu redovitog plaćanja utvrđene članarine i ona je temelj za ostvarivanje svih prava.

Odluku o visini i raspodjeli sredstava članarine donosi Glavni odbor HŠŠ i ona obvezuje sve podružnice i članstvo.

Članak 49.

Sindikalna se sredstva mogu koristiti samo za sindikalno djelovanje.

Financijsko poslovanje tijela HŠŠ obavlja se u skladu sa zakonom i Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju.

Sredstvima se mora racionalno gospodariti.

Neprovođenje odluke o raspodjeli članarine i neracionalno gospodarenje sredstvima smatra se povredom Statuta i može biti osnov za isključenje iz HŠŠ pojedinog člana.

Članak 50.

Imovinu HSŠ čine stvari, prava i novac.

HSŠ pravni je slijednik Samostalnog sindikata šumarstva Hrvatske, danom svog osnivanja.

Imovina koju su koristili i kojom su raspolagala tijela HSŠ iz prethodnog stavka ovog članka, imovina je Hrvatskog sindikata šumarstva.

Imovina kojom upravlja Glavni odbor i sva tijela HSŠ je nedjeljiva.

Sindikalna imovina se ne može, bez suglasnosti Skupštine prenositi na druge pravne ili fizičke osobe.

XII. POSREDOVANJE I ARBITRAŽA

Članak 51.

Ako se po bitnim pitanjima u HSŠ sporovi ne mogu riješiti u redovitom postupku mirnim putem ili posredovanjem o njima se odlučuje u postupku arbitraže.

Skupština, odnosno Glavni odbor HSŠ po ovlaštenju Skupštine imenuje komisiju za posredovanje, odnosno Arbitražnu komisiju s liste arbitara koju temeljem konsenzusa svih zainteresiranih strana u sporu utvrđuje Skupština, odnosno Glavni odbor HSŠ.

XIII. STRUČNI, ZNANSTVENI I ADMINISTRATIVNI RAD HSŠ

Članak 52.

Za obavljanje stručnih poslova, HSŠ može u svom radu koristiti usluge znanstvene institucije, pojedinaca ili grupe stručnjaka u svrhu stvaranja kvalitetnih podloga za svoj rad.

U svrhu izvršavanja zadataka iz ovog Statuta, Glavni odbor donosi odluku o strukturi i broju zaposlenih u HSŠ. Uvjete koje moraju ispunjavati zaposleni u HSŠ utvrđuje Glavni odbor.

Ugovor o radu, kao i sve odluke iz rada i po osnovi rada, sukladno Zakonu o radu, sklapa, odnosno donosi predsjednik HSŠ.

Preduvjeti za biranje, odnosno imenovanje, uz odgovarajuću stručnu spremu i ostale uvjete koje propisuje Glavni odbor, utvrđeni su i propisani Pravilnikom o izboru i izbornom postupku.

Izabrani i imenovani dužnosnici redovito se kandidiraju u izbornom razdoblju.

Ako se ne održe redoviti izbori, dužnosnici obnašaju svoju dužnost do novih izbora.

Zaposlenima u HSŠ, nakon isteka mjeseca u kojem stječu pravo na starosnu mirovinu, radni odnos prestaje bez posebnog otkaza.

Ova odredba primjenjuje se i na dužnosnike, neovisno o isteku razdoblja na koje su izabrani.

XIV. PRIZNANJA I ODLIČJA

Članak 53.

Uzornim sindikalnim podružnicama, zaslužnim članovima HSŠ i članovima radnih tijela HSŠ, može se dodijeliti odgovarajuće priznanje za njihov doprinos u provedbi aktivnosti HSŠ.

Način dodjele priznanja i odličja uređuje se posebnim pravilnikom.

XV. PRESTANAK DJELOVANJA HSŠ

Članak 54.

HSŠ može prestati djelovati ako se na Skupštini, koja je sazvana radi razmatranja upravo te točke dnevnog reda, četiri petine ukupnog broja članova Skupštine s pravom glasa izjasni za njegovo ukidanje.

Skupština koja je donijela odluku o prestanku rada HSŠ, odlučuje i o upotrebi i razdiobi pokretne i nepokretne imovine HSŠ s time da se imovina ne može podijeliti članovima HSŠ.

Ako se znatniji dio članova izdvoji u novu udrugu, ista nema pravo na pokretnu i nepokretnu imovinu HSŠ. Cjelokupna imovina ostaje u vlasništvu HSŠ.

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 55.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija HSŠ.

Hrvatski sindikat šumarstva utemeljen je 22.11.1990. godine i upisan u registar društvenih organizacija Republike Hrvatske pod nazivom Samostalni sindikat šumarstva Hrvatske, Rješenjem Ministarstva pravosuđa i uprave broj Klasa: UP/I-007-02/90-01/254, Uredžbeni broj: 514-04-04/4-91-2 od 10. siječnja 1991. godine da bi novi naziv Hrvatski sindikat šumarstva bio upisan u registar društvenih organizacija Republike Hrvatske rješenjem Ministarstva uprave broj Klasa: UP/I-007-02/93-01/92, Uredžbeni broj: 515-02-02/4-94-5 od 25. travnja 1994. godine, te nakon ovih izmjena i upisa u registar udruga koji se vodi pri Ministarstvu rada i socijalne skrbi Republike Hrvatske pod registarskim brojem A 30, Klasa UP/I-006-04/96-01/34, Uredžbeni broj 524-03/1-96-2, od 10. travnja 1996. godine.

Članak 56.

Tijela HSŠ izabrana temeljem odredbi dosadašnjeg Statuta nastavljaju s radom do isteka mandata.

Članak 57.

Ovaj Statut, nakon prethodne rasprave, donosi Skupština HSŠ dvotrećinskom većinom nazočnih članova.

Danom stupanja na snagu ovoga Statuta prestaje s važnošću Statut donesen na Skupštini HSŠ održanoj 28. veljače 2003. u Karlovcu.

Članak 58.

Svi ostali akti, kako tijela HSŠ tako i ostalih organizacijskih dijelova – podružnica, moraju se uskladiti s ovim Statutom, najkasnije tri mjeseca od stupanja na snagu ovog Statuta.

Članak 59.

Statut stupa na snagu danom donošenja, a njegova objava obavit će se dostavom po jednog primjerka svakoj sindikalnoj podružnici i objavom u prostorijama sjedišta HSŠ.

Predsjednik Skupštine HSŠ
Josip Stojanović

